

Rapporto sulle soluzioni settoriali Settore della falegnameria (CFSL n. 03)

Per la ricertificazione CFSL

Periodo in rassegna: 2011 - 2016

(base dei dati 2010 – 2015)

Indice

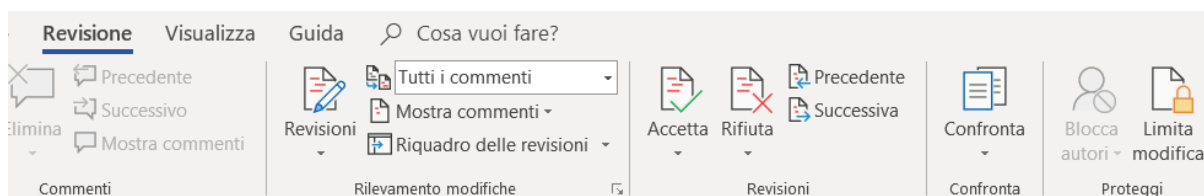
1	Management Summary	4
2	Rapporto in base alla struttura della logica di sicurezza MSSL	8
2.1	Modello di sicurezza, obiettivi in materia di sicurezza	8
2.2	Organizzazione, pool MSSL, finanziamento	9
2.3	Formazione e trasferimento delle conoscenze	12
2.4	Standard di sicurezza.....	16
2.5	Valutazione dei rischi, aggiornamento	16
2.6	Pianificazione e realizzazione delle misure	18
2.7	Organizzazione per la gestione delle emergenze.....	19
2.8	Partecipazione	19
2.9	Tutela della salute	20
2.10	Audit, controlli.....	20
3	Appendice.....	24
3.1	Elenco delle abbreviazioni	24
3.2	Breve descrizione della soluzione settoriale	24
3.3	Contratti degli specialisti MSSL	24

Guida alla modifica del modello:

- Passare tra la modalità di modifica (istruzioni, indicazioni ed esempi visibili) e l'anteprima di stampa con «Mostra tutti i caratteri non stampabili»



- Protezione del documento per l'inserimento dei campi di testo attivata (per la composizione di testo libero al di fuori dei campi di inserimento predefiniti o ampliamento di tabelle / liste, alla voce di menu Revisione Limita formattazione e modifiche → (Restrizioni alle modifiche «Compilazione moduli»)



- Navigazione nei campi di inserimento nel documento protetto con il tasto tab.



Formulazione nel rispetto del genere

Il presente documento contiene formulazioni neutre o rispettose dal punto di vista del genere. Occasionalmente, per motivi stilistici (ad es. in caso di elenchi), si è rinunciato alla formulazione con distinzione dei generi. La forma maschile è pertanto da intendersi come maschile generico e si riferisce sia alle donne che agli uomini.

1 Management Summary

La soluzione settoriale n. 3 di SIKO (*inserire nome della soluzione settoriale e numero della CFSL*) comprende il settore della falegnameria e le relative associazioni partner: Associazione svizzera industria e commercio del mobile (Möbelschweiz), Associazione svizzera dei tornitori su legno (SDV), Associazione svizzera delle aziende costruttrici di modelli (Swissform), Società svizzera delle aziende costruttrici di organi (GSO) (*inserire settore o definizione del settore*). Il contratto collettivo di lavoro concernente il perfezionamento professionale e la protezione della salute per il mestiere di falegname vincola tutte le aziende del settore della Svizzera tedesca ed italiana con collaboratori ad aderire alla soluzione settoriale SIKO.

Numero di aderenti alla soluzione settoriale SIKO

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Aziende del settore della falegnameria	2'367	2'603	2'676	2'661	2'445	2'635
Aziende partner	136	135	134	132	116	117
Totale	2'503	2'738	2'810	2'793	2'561	2'752

Numero di corsi eseguiti e partecipanti

La SIKO, al posto della giornata dedicata allo scambio di esperienze (ERFA), esegue visite aziendali per verificare in loco, con l'InSi/Resi (incaricato della sicurezza/responsabile della sicurezza) e il titolare, l'attuazione della soluzione settoriale 2000 e formare l'InSi.

Nel 2014 si sono tenuti per la prima volta corsi gratuiti sull'uso delle macchine per il personale ausiliario. Il corso è bandito e proposto ogni 2 anni. Informazioni sul corso sull'uso delle macchine sono disponibili al link seguente:

https://www.siko2000.ch/layout/uploads/branchenloesungen/betriebsberatung/Inserat_siko_regieansaetze2013_rz_it.pdf

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Corsi InSi (corso base)	15	15	18	31	30	26
Partecipanti al corso InSi (corso base)	227	245	290	455	433	394
Perfezionamento professionale degli InSi e della direzione mediante visite aziendali	119	149	157	178	141	145
Corsi speciali: corso sull'uso delle macchine per personale ausiliario	----	----	----	----	14	2
Corsi speciali: partecipanti al corso sull'uso delle macchine per	----	----	----	----	142	40

personale ausiliario						
----------------------	--	--	--	--	--	--

Ricorso agli MSSL

Il ricorso ai medici del lavoro e agli altri specialisti della sicurezza sul lavoro (ingegneri in dispositivi di sicurezza, igienisti del lavoro e medici del lavoro) è disciplinato nel contratto di collaborazione. L'esperta in sicurezza presso SIKO è impiegata con un livello di occupazione del 70%.

	<u>A livello di organo garante</u>	<u>A livello di azienda</u>
Esperta in sicurezza	sì	sì
Ingegnere in dispositivi di sicurezza	sì	sì
Igienista del lavoro	sì	sì
Medico del lavoro	sì	sì

Valutazione dei rischi

Nel periodo in rassegna, il 17.4.2013, è stata redatta una nuova valutazione dei rischi e un portafoglio dei rischi da parte dell'organo garante, facendo ricorso agli specialisti MSSL (esperto in sicurezza, ingegnere in dispositivi di sicurezza, igienista del lavoro e medico del lavoro) e all'assistente di settore, e il 16.11.2016 è stata aggiornata.

Informazioni sull'analisi dei rischi aggiornata sono disponibili al link seguente:

http://www.siko2000.ch/de/layout/Dokumente/Risikobeurteilung%20Schreinerbranche_16-11-2016.pdf

Azioni prioritarie

Nel periodo in rassegna sono state avviate ed eseguite dall'organo garante le seguenti azioni prioritarie:

- 2012: Troncatrici: «Attenzione, grave pericolo di tagliarsi!»
- 2013: «Lavorare il legno in modo sicuro ed efficace» / Invio del nuovo raccoglitore macchine a tutti
- InSi/Resi:
- 2013: Fiera del legno Basilea / Presentazione del nuovo raccoglitore macchine: «La lavorazione del legno sicura ed efficace»
- 2014: «Inserimento delle nuove forze lavorative e del personale temporaneo»
- 2015: «10 regole vitali»
- 2016: «Creare sicurezza insieme» / Invio del nuovo manuale SIKO 2000
- 2016: Fiera del legno Basilea / Presentazione del nuovo manuale SIKO 2000
- 2016: Pubblicazione della nuova homepage <http://www.siko2000.ch>

Informazioni sulle azioni prioritarie sono disponibili al link seguente:

<http://www.siko2000.ch/de/information/siko-jahreskampagnen>
<http://www.siko2000.ch/de/sicherheitsbeauftragter/handbuch-dokumente>

Obiettivi raggiunti

Sono stati raggiunti i seguenti obiettivi quantitativi e qualitativi:

- Ogni anno nelle aziende è stata attuata dall'InSi almeno un'azione prioritaria, individuata sulla base degli incidenti e della valutazione dei rischi.
- È stato redatto il nuovo raccoglitore macchine: «La lavorazione del legno sicura ed efficace» in collaborazione con ASFMS (Lead), FRM e Suva, e inviato gratuitamente a tutte le aziende aderenti alla soluzione settoriale Siko 2000.
- Esposizione alle fiere del legno Holz 2013 e Holz 2016 in modo da far presa sul pubblico e conduzione di quasi 100 colloqui al giorno con i visitatori.
- Sono stati redatti il nuovo manuale InSi/Resi SIKO 2000 e l'opuscolo «Creare sicurezza insieme» e sono stati consegnati a tutti gli InSi della soluzione settoriale.
- Il manuale SIKO 2000 è stato rivisto e consegnato a tutti gli InSi
- È stato concepito un corso sull'uso delle macchine per il personale ausiliario e sono stati eseguiti con successo diversi corsi.
- La homepage www.siko2000.ch è stata rielaborata.
- Il corso InSi per imprese di produzione è stato rielaborato e uniformato.
- Per le aziende di montaggio è stato concepito un nuovo corso InSi e il corso pilota, con l'integrazione di una parte pratica, è stato eseguito con successo.
- Il numero di infortuni professionali nel periodo in rassegna è diminuito del 5%.

Partecipazione

Nel periodo in rassegna hanno partecipato a livello di organo garante della soluzione settoriale le rappresentanze seguenti:

Rappresentanza lavoratori:

- Unia: Dario Mordasini
- Syna: Michael Preiss

Rappresentanza datori di lavoro:

- VSSM: Daniel Furrer (Presidenza SIKO-S)
- VSSM: Sven Manser

Rappresentanza Suva

- Responsabile di settore: Franz Flury / dal 2015: Martin Bossart

(Inserire nome/i e organizzazione/i)

Conclusione: Risultati

Grazie all'ottima cultura dirigenziale, cooperativa e orientata al consenso, nel periodo in rassegna sono stati raggiunti e attuati tutti gli obiettivi stabiliti. La soluzione settoriale SIKO gode di un elevato grado di consenso nel settore.

(Testo libero)

- *Valutazione della situazione positiva/negativa (stato effettivo)*
- *Risorse finanziarie (valutazione)*
- *Partecipazione delle aziende aderenti (positiva/negativa)*
- *Sfide organizzative*
- *Ricorso agli MSSL (aspetti positivi, difficoltà)*
- *Rivoluzioni tecniche, economiche o strutturali, difficoltà del settore*

- *Necessità di intervento per il futuro (stato auspicato)*

2 Rapporto in base alla struttura della logica di sicurezza MSSL

2.1 Modello di sicurezza, obiettivi in materia di sicurezza

La soluzione settoriale dispone di un modello di sicurezza scritto, messo a disposizione delle aziende aderenti per l'attuazione a livello aziendale. Il modello contiene i principi fondamentali per la prevenzione degli infortuni professionali e le malattie professionali e per evitare i problemi di salute collegati al lavoro.

Il modello di sicurezza / gli obiettivi in materia di sicurezza e le informazioni per l'attuazione nelle aziende sono disponibili al link seguente:

<http://www.siko2000.ch/de/sicherheitsbeauftragter/handbuch-dokumente>

Per il periodo in rassegna l'organo garante aveva definito diversi obiettivi, sia di natura quantitativa che qualitativa. Tali obiettivi servono all'organo garante per la valutazione periodica dell'andamento e dell'efficienza della soluzione settoriale.

Obiettivi quantitativi

Riduzione degli infortuni professionali del 5% nel periodo in rassegna.

(testo libero, a seconda degli obiettivi, ad es.:

- *riduzione della frequenza degli infortuni (in percentuale), riduzione della frequenza degli infortuni in determinate attività o per determinati tipi di lesioni, ad es. lesioni alle mani, cadute ecc.*
- *Reclutamento di nuove aziende aderenti (numero, importanza)*

Obiettivi qualitativi

Ogni anno viene eseguita un'azione prioritaria

A ogni visita aziendale:

- Si verifica l'attuazione dell'azione prioritaria.
- Si verifica l'utilizzo e la corretta gestione del manuale InSi SIKO 2000.
- Si esegue un giro d'ispezione dell'azienda
- Si discutono, mettono a verbale e sottoscrivono reciprocamente tutte le impressioni positive e le possibilità di miglioramento.

(testo libero, a seconda degli obiettivi, ad es.:

- *Esecuzione della formazione*
- *Programma delle priorità*
- *Elaborazione di strumenti specifici o servizi dell'organo garante per l'azienda (liste di controllo, mezzi di informazione, sito Internet ecc.)*
- *Aggiornamento dell'analisi dei rischi*

Commento e conclusione

I protocolli vengono redatti dall'ufficio SIKO. Ciò consente all'organo garante di farsi un'idea di come si attui la soluzione aziendale. Al contempo si è creato uno strumento per formare e supportare l'InSi nella propria azienda in modo efficace e mirato, in base alle proprie esigenze.

(testo libero, a seconda degli obiettivi raggiunti, ad es.

- *Diminuzione/incremento delle aziende aderenti alla soluzione settoriale*
- *Obiettivi in materia di incidenti raggiunti/non raggiunti Perché?*
- *Obiettivi qualitativi raggiunti/non raggiunti Perché? Valutazione/Motivazione*
- *ecc.)*

2.2 Organizzazione, pool MSSL, finanziamento

Organo di gestione

L'organo di gestione (consorzio SIKO) nel periodo in rassegna 1.1.2012 – 31.12.2016 ha tenuto **25** *(inserire numero di riunioni)* riunioni (incl. riunioni SIKO Setrabois, riunioni dei consulenti SIKO, riunioni delle associazioni partner SIKO e riunioni del pool MSSL). L'organo di gestione (consorzio SIKO) consta degli organi o delle persone seguenti:

ASFMS: Daniel Furrer (presidenza consorzio SIKO)

ASFMS: Sven Manser

Unia: Dario Mordasini

Syna: Michael Preiss

SUVA Franz Flury (assistente di settore) fino al 31.12. 2014 / dal 2015 Martin Bossart (responsabile di settore)

(Inserire organi/persone)

Le principali mansioni dell'organo di gestione comprendono:

- Garantire a CFSL che le aziende aderenti dispongano della basi per attuare la direttiva CFSL 6508.
- Garantire la regolare certificazione della soluzione settoriale CFSL.
- Redigere l'analisi dei rischi facendo ricorso al pool MSSL e disporre il regolare aggiornamento.
- Determinare, sulla base dell'analisi dei rischi, l'azione prioritaria e definire la pianificazione pluriennale.
- Definire e monitorare le attività dell'ufficio SIKO.
- Programmare ed eseguire la riunione annuale delle associazioni partner SIKO, la riunione SIKO Setrabois, la riunione dei consulenti SIKO e le riunioni del pool MSSL.
- *(Inserire mansioni; ad es.:*
- *Definizione degli obiettivi*
- *Definizione delle azioni prioritarie*
- *Coordinamento delle attività (ad es. corsi di formazione, creazione di strumenti ausiliari)*
- *Definizione degli audit*
- *Valutazione della statistica sugli infortuni e dei risultati degli audit*
- *Redazione del rapporto*
- *ecc.)*

I datori di lavoro nella soluzione settoriale sono rappresentati da:

- Unia: Dario
- Syna: Michael Preiss

Assistenza di settore svolta da:

- Martin Bossart (Suva)

	Partecipazione alle riunioni dell'organo di gestione
Rappresentanza lavoratori	sì
Assistente di settore	sì

Pool MSSL e ricorso agli MSSL

Il pool MSSL è un organo centrale della soluzione settoriale. È formato da specialisti della sicurezza sul lavoro ai sensi dell'ordinanza sulla qualifica (OQual) della Confederazione.

Il pool MSSL è composto dai seguenti specialisti MSSL:

(compilare la tabella)

Denominazione	Nome, organizzazione, località	Qualifica ai sensi dell'OQual	Contratto scritto con soluzione settoriale
Medico del lavoro	Dr. med. Urs Hinnen FMH Medicina del lavoro AEH Zentrum für Arbeitsmedizin Militärstrasse 76 8004 Zurigo www.aeh.ch <i>(completare)</i>	sì	sì
Igienista del lavoro	Andreas Martens Igienista del lavoro SGAI Ingegnere aziendale dipl. SPF AEH Zentrum für Arbeitsmedizin Militärstrasse 76 8004 Zurigo www.aeh.ch <i>(completare)</i>	sì	sì

Denominazione	Nome, organizzazione, località	Qualifica ai sensi dell'OQual	Contratto scritto con soluzione settoriale
Ingegnere in dispositivi di sicurezza	Christian Bolliger Ing. carpenterie in legno FH / Ing. in dispositivi di sicurezza OQual BOLLIGER+PARTNER Cadonastrasse 19 7000 Coira www.bolliger-partner.ch/ingenieur <i>(completare)</i>	sì	sì
Esperta in sicurezza	Sarah Lüthi Esperta in sicurezza CFSL SIKO settore falegnameria Ufficio Gladbachstrasse 80 8044 Zurigo www.siko2000.ch <i>(completare)</i>	sì	sì

I summenzionati specialisti MSSL o il pool MSSL della soluzione settoriale vengono coinvolti **a livello di organo garante** per le mansioni seguenti:

(contrassegnare la risposta opportuna e all'occorrenza completare)

Mansione	Medico del lavoro	Igienista del lavoro	Ingegnere in dispositivi di sicurezza	Assistente di settore Suva	Esperto/a in sicurezza
Analisi dei rischi	☒	☒	☒	☒	☒
Collaborazione per la creazione di un sistema di sicurezza interaziendale (manuale) e relativo aggiornamento	☐	☐	☐	☒	☒
Elaborazione di misure per la prevenzione degli infortuni professionali e delle malattie professionali	☐	☐	☐	☒	☒
Consulenza all'organo garante	☒	☒	☒	☒	☒
Elaborazione e aggiornamento delle valutazioni dei rischi in collaborazione con altri specialisti MSSL	☒	☒	☒	☒	☒
Formazione e perfezionamento dei responsabili a livello di organo garante nonché persone di contatto per la sicurezza sul lavoro o InSi in occasione di eventi per il perfezionamento	☐	☐	☐	☐	☒
Audit del sistema di sicurezza, proposto dalla soluzione settoriale. * (vedasi osservazione in basso)	☐	☐	☐	☐	☒
Mansione	Medico del lavoro	Igienista del lavoro	Ingegnere in dispositivi di sicurezza	Assistente di settore Suva	Esperto/a in sicurezza
Analisi degli incidenti, dei quasi incidenti e dei danni alle cose	☐	☐	☐	☐	☒
Disposizioni di tutela speciali ai sensi della LL	☒	☒	☒	☒	☒

* L'audit del sistema di sicurezza viene eseguito con circa 150 visite aziendali/anno dai consulenti SIKO-S

. Le constatazioni e le possibilità di miglioramento vengono discusse, messe a verbale e reciprocamente sottoscritte dall'InSi e dall'amministratore. I verbali vengono visionati dall'esperta in sicurezza e registrati nel sistema EDP. Alla riunione annuale dei consulenti si analizzano le visite aziendali e si definiscono le misure correttive. Alla riunione annuale dei consulenti partecipano:

- i rappresentanti dell'organo garante e dell'organo di gestione (consorzio SIKO),
- l'assistente di settore
- i consulenti aziendali e i responsabili dei corsi SIKO-S

- *Esecuzione della formazione*

- *Programma delle priorità*
- *Elaborazione di strumenti specifici o servizi dell'organo garante per l'azienda (liste di controllo, mezzi d'informazione, sito Internet ecc.)*
- *Aggiornamento dell'analisi dei rischi*

Finanziamento

Il finanziamento della soluzione settoriale è disciplinato nell'articolo 10 del contratto collettivo di lavoro concernente il perfezionamento professionale e la protezione della salute e ha carattere di obbligatorietà generale, come stabilito dal Consiglio federale. Informazioni sul finanziamento sono disponibili al link seguente (vedasi: artt. 10 – 12)

http://www.siko2000.ch/de/layout/images/siko/zpk_gav_Inh_DE_2016_Druck.pdf

Il finanziamento garantisce:

- L'attività dell'ufficio SIKO (impiego: 150%)
- L'indennità di 11 consulenti aziendali SIKO e responsabili corsi InSi
- L'indennità del pool MSSL ai sensi del contratto di collaborazione
- L'esecuzione di circa 150 visite aziendali (audit/refresher InSi)
- L'esecuzione di circa 29 corsi InSi
- L'esecuzione delle riunioni: consorzio SIKO (organo garante) / pool MSSL / consulenti aziendali e responsabili dei corsi / SIKO Setra Bois / riunione delle associazioni partner SIKO
- Confezione e stampa del manuale SIKO 2000, volantini, inserzioni, partecipazione a fiere
- Aggiornamento e gestione della homepage
- Partecipazione a progetti (ad es. raccoglitori macchine «La lavorazione del legno sicura ed efficace» o OptiBau ecc.)
- La formazione degli InSi
- L'azione prioritaria (campagna annuale)
- Il coaching degli InSi a cura dei nostri assistenti (maestri falegnami dipl.)
- Le consulenze aziendali su questioni rilevanti in materia di sicurezza
- L'esecuzione di corsi sull'uso delle macchine per personale ausiliario

Conclusione sul finanziamento

Il contratto collettivo di lavoro concernente il perfezionamento professionale e la protezione della salute per il settore della falegnameria obbliga tutte le aziende con collaboratori ad aderire alla soluzione settoriale SIKO 2000 e a finanziarla ai sensi degli artt. 10 – 11. Questa norma disciplina il finanziamento rendendolo obbligatorio per tutti.

2.3 Formazione e trasferimento delle conoscenze

Operare in modo sicuro e nel rispetto della salute presuppone competenze adeguate. A livello di organo garante le conoscenze vengono garantite, in base al livello, da diverse offerte di corsi di formazione di base e perfezionamento e formazioni speciali.

Formazione di base per persone di contatto per la sicurezza sul lavoro PCSL / InSi

Nel periodo in rassegna si sono tenuti i corsi per la formazione di base per le persone di contatto per la sicurezza sul lavoro e gli InSi, come indicato nella tabella:

(compilare la tabella)

Corso <i>(Nome del corso)</i>	Contenuto del corso / Punto chiave	Durata <i>(numero giorni)</i>	Numero partecipanti	Organizzatore corso
	• L'incidente e le molteplici conseguenze			

Corso InSi per aziende di produzione	• Dimensioni e conseguenze di incidenti sul lavoro/danni alla salute nel settore della falegnameria. • Disposizioni di legge e obblighi in materia di sicurezza sul lavoro e tutela della salute. • Struttura e funzionamento della soluzione settoriale per il settore della falegnameria. • Funzione e mansioni dell'InSi. • Obiettivo e finalità del manuale SIKO 2000. • Presentare i 10 elementi della logica di sicurezza MSSL alla base del manuale InSi: - Di cosa si tratta? - Cosa si deve fare? - Come procedete? - Documentazione richiesta? • Supporto per l'InSi. • Riepilogo delle mansioni dell'InSi. • Valutazione corsi / Feedback dei partecipanti	1 giorno	1817 partecipanti (2011-2015)	SIKO-S
--------------------------------------	---	----------	-------------------------------	--------

Formazioni periodiche / giornate dedicate allo scambio di esperienze

La SIKO, al posto della giornata dedicata allo scambio di esperienze (ERFA), esegue visite aziendali per verificare in loco con l'InSi e il titolare l'attuazione della soluzione settoriale 2000 e formare l'InSi sulla base dei punti deboli individuati.

Corso di perfezionamento	Contenuto / Punto chiave	Durata (numero giorni)	Numero partecipanti	Organizzatore e corso
Nella propria azienda	Giro d'ispezione aziendale • Attuazione dell'azione prioritaria • Controllo sulla base del manuale InSi: - Sono stati definiti gli obiettivi in materia di sicurezza? - Formazioni, istruzioni, informazioni sono stati documentati e visionati dai partecipanti? - Sono presenti regole sulla sicurezza e istruzioni di comportamento? - È presente un'organizzazione per la gestione delle emergenze?	circa 3 ore a seconda della dimensione dell'azienda	770 partecipanti (2011-2015)	SIKO-S
Corso di perfezionamento	Contenuto / Punto chiave	Durata (numero giorni)	Numero partecipanti	Organizzatore e corso
	- Si esegue l'individuazione dei rischi e si gestisce un piano delle misure? - I quasi incidenti vengono documentati e i collaboratori informati e formati? • Individuare i punti deboli e formare.			

	Definire, mettere a protocollo e vistare i punti chiave da attuare con l'InSi e il titolare.			
--	--	--	--	--

Formazioni speciali

SIKO-S offre il corso sull'uso delle macchine per personale ausiliario seguente. Il corso è stato eseguito per la prima volta nel 2014 e viene bandito ogni 2 anni.

Se un'azienda necessita di una formazione speciale (rischi particolari ecc.) verrà indirizzata a un organizzatore di corsi riconosciuto.

Nel periodo in rassegna sono state eseguite le formazioni speciali seguenti:

(compilare la tabella)

Formazione speciale (Nome del corso)	Contenuto / Punto chiave	Durata (numero giorni)	Numero partecipanti	Organizzatore e corso
Corso sull'uso delle macchine per personale ausiliario	- Essere formati sull'uso di: - seghe circolari da banco - seghe a nastro - piallatrici a filo - piallatrici a spessore - sezionatrici verticali - troncatrici - La formazione avviene sulla base del materiale didattico: «La lavorazione del legno sicura ed efficace» http://www.siko2000.ch/de/layout/Dokumente/Maschinenordner_VSSM.pdf	1 giorno	182 partecipanti	SIKO-S

Formazione quadri

Durante la visita aziendale il consulente esegue la formazione dei quadri.

I quadri, solitamente il titolare, partecipano alla formazione di perfezionamento dell'InSi durante la visita aziendale.

Le constatazioni e le possibilità di miglioramento vengono discusse, messe a verbale e reciprocamente sottoscritte dall'InSi e titolare / dirigente. I verbali vengono visionati dall'esperta in sicurezza e registrati nel sistema EDP. Alla riunione annuale dei consulenti vengono analizzate le visite aziendali e definite le misure correttive.

(compilare la tabella)

Corso per dirigenti / formazione quadri	Contenuto / Punto chiave	Durata (numero giorni)	Numero partecipanti	Organizzatore e corso
Nella propria azienda	- nella propria azienda - Giro d'ispezione aziendale - Attuazione dell'azione prioritaria	circa 3 ore	770 partecipanti (2011-2015)	SIKO-S

	• Controllo sulla base del manuale InSi: - Sono stati definiti gli obiettivi in materia di sicurezza? - Formazioni, istruzioni, informazioni sono stati documentati e visionati dai partecipanti? - Sono presenti regole sulla sicurezza e istruzioni di comportamento? - È presente un'organizzazione per la gestione delle emergenze? - Si esegue l'individuazione dei rischi e si gestisce un piano delle misure? - I quasi incidenti vengono documentati e i collaboratori informati e formati? • Individuare i punti deboli e formare • Definire, mettere a protocollo e vistare i punti chiave da attuare con l'InSi e titolare / dirigente.	a seconda della dimensione dell'azienda		
--	--	---	--	--

Informazioni alle aziende / trasferimento delle conoscenze

La qualità della soluzione settoriale dipende in modo decisivo dal trasferimento delle conoscenze dall'organo garante alle aziende aderenti. Per la diffusione delle informazioni e l'attivazione delle aziende, l'organo garante impiega diversi mezzi d'informazione. Tra questi:

(contrassegnare la risposta opportuna. I corsi, le formazioni di perfezionamento e le formazioni speciali qui non vengono menzionati ulteriormente perché già indicati nel paragrafo precedente.)

- ☒ Manuale ☒ Stampa ☒ Formato elettronico
- ☒ Lettere informative, direct mailing, numero per anno:
 - 1 volta all'InSi
 - 1 volta al titolare / dirigente
- ☒ Opuscoli informativi, documentazione, liste di controllo, norme:
 - Opuscolo: «Creare sicurezza insieme / Cultura della sicurezza vissuta per il mestiere del falegname»
- ☒ Rivista specializzata, modalità di pubblicazione:
 - «Keck» fumetto sulla sicurezza sul lavoro e la tutela della salute
- ☐ Newsletter, modalità di pubblicazione: ☐ Stampa ☐ Formato elettronico
 - Ancora nessuna newsletter
- ☒ Servizi di consulenza:
 - Consulenze aziendali gratuite in materia di sicurezza sul lavoro e tutela della salute
 - Supporto InSi in azienda
- ☒ Hotline:
 - Ufficio SIKO operativo durante l'orario di apertura 08.00 – 12.00 / 13.30 – 17.00
- ☒ Sito Internet della soluzione settoriale:
 - www.siko2000.ch

- ☐ Incontri:
- Eseguiti su richiesta

2.4 Standard di sicurezza

Regole sulla sicurezza consentono di operare in condizioni di sicurezza. Regole chiare, al passo con lo stato della tecnica, sono indispensabili soprattutto in caso di attività rischiose e in presenza di rischi particolari.

La soluzione settoriale mette a disposizione delle aziende aderenti i mezzi di informazione seguenti per adempiere la mansione:

(contrassegnare la risposta opportuna e completare la lista)

- ☒ Liste di controllo
- ☒ Schede di sicurezza
- ☒ Indicazioni per le istruzioni di lavoro
- ☒ Mezzi d'informazione per l'introduzione di nuovi collaboratori
- ☒ Istruzioni per i lavori di manutenzione
- ☒ Modello di un piano di manutenzione (competenze, periodicità)
- ☒ Disposizioni per la procedura d'acquisto di macchine e dispositivi
- ☒ Uso di dispositivi di protezione individuale (scelta, controllo e manutenzione, obbligo di utilizzo e raccomandazioni per l'attuazione dell'obbligo di utilizzo)

Nel periodo in rassegna sono stati creati e consegnati all'InSi i seguenti mezzi d'informazione o strumenti:

- Opuscolo: «Creare sicurezza insieme / Cultura della sicurezza vissuta per il mestiere del falegname»
<http://www.siko2000.ch/de/sicherheitsbeauftragter/handbuch-dokumente>
- SIKO Manuale2000
<http://www.siko2000.ch/de/sicherheitsbeauftragter/handbuch-dokumente>
- Raccoglitore macchine «La lavorazione del legno sicura ed efficace»
<http://www.siko2000.ch/de/sicherheitsbeauftragter/handbuch-dokumente>
- Volantino: «Corsi gratuiti sull'uso delle macchine per il personale ausiliario»
(ad es. rielaborato / rinnovato / di nuova edizione)
- Volantino: «Risparmiate tempo e denaro»
- Opuscolo incl. Kit amianto: «Amianto: come riconoscerlo, valutarlo e intervenire correttamente / Informazioni utili per i falegnami!»

(completare il testo, ad es. nuove liste di controllo, informazioni su nuove procedure, sostanze o apparecchiature)

2.5 Valutazione dei rischi, aggiornamento

L'individuazione sistematica dei pericoli presenti nelle attività aziendali e la definizione di misure di sicurezza adeguate sono alla base di ogni intervento di sicurezza mirato. Per supportare le aziende in questa mansione impegnativa, l'organo garante della soluzione settoriale ha eseguito una valutazione dei rischi completa.

Pericoli rilevanti per il settore

Dalla valutazione dei rischi è emerso che nel settore sono di rilevanza soprattutto i rischi seguenti:

(contrassegnare la risposta opportuna o completare o modificare)

- ☒ **Pericoli di natura meccanica**, ad es. dovuti a macchine o parti della macchina, mezzi di trasporto, caduta o rovesciamento carichi, gas o liquidi sotto pressione ecc.
- ☒ **Pericolo di caduta**, ad es. dovuto a soglie, pavimenti scivolosi, scale, pericolo di caduta dovuto a lavoro in quota (piattaforme, scale, rampe) ecc.
- ☐ **Pericoli di natura elettrica**, ad es. parti sotto tensione, cariche elettrostatiche, cortocircuiti, archi elettrici ecc.
- ☒ **Sostanze nocive per la salute**, ad es. sostanze tossiche, cancerogene, mutagene, irritanti, corrosive, microorganismi ecc.
- ☒ **Rischi di incendio ed esplosione**, ad es. dovuti a solventi, gas, combustibili ecc.
- ☐ **Pericoli di natura termica**, ad es. sostanze o materiali con temperature elevate o basse, fiamme libere ecc.
- ☒ **Sollecitazioni fisiche**, ad es. dovute a rumore, radiazione, sovra o sottopressione
- ☒ **Sollecitazioni dovute a particolari ambienti di lavoro**, ad es. clima, intemperie, umidità dell'aria, caldo, freddo, condizioni di illuminazione ecc.
- ☒ **Sollecitazioni dell'apparato locomotore**, ad es. dovute a posture del corpo o movimenti, sollevamento e trasporto di carichi, attività ripetitive, vibrazioni ecc.
- ☒ **Sollecitazioni fisiche/rischi psico-sociali**, ad es. dovute a carenze nell'organizzazione del lavoro, interruzioni frequenti, qualifica insufficiente, mancato rispetto dell'orario di lavoro e delle pause previsti dalla legge, sovraccarico dovuto a tempi ristretti ed elevato carico di lavoro, attività unilaterali o ripetitive, tensioni interpersonali, mobbing, molestie sessuali ecc.
(all'occorrenza, inserire ulteriori pericoli)

Aggiornamento della valutazione dei rischi

Data dell'ultimo aggiornamento della valutazione dei rischi: 16.11.2016
(inserire la data, anche ove sia precedente all'anno in rassegna)

Informazioni per le aziende

Alle aziende vengono messe a disposizione dall'organo garante i seguenti strumenti per la valutazione dei rischi a livello di azienda:

(contrassegnare la risposta opportuna o completare)

- ☒ Indicazioni di metodo (classificazione degli ambiti del sistema, processi operativi, attività ecc.)
- ☒ Elenco dei pericoli particolari
- ☒ Liste di controllo, istruzioni per l'uso, direttive, schede informative ecc.
- ☒ Informazioni periodiche (mailing, newsletter, giornate dedicate allo scambio di esperienze ecc...)
(all'occorrenza, inserire liberamente ulteriori strumenti, spiegazioni)

Nel periodo in rassegna sono stati elaborati e messi a disposizione dell'InSi gli strumenti seguenti:

- Valutazione dei rischi del settore della falegnameria (incl. link alle relative liste di controllo, schede informative, direttive, regole di comportamento ecc.)

(completare il campo di testo, ad es. rielaborato / rinnovato / nuova edizione)

2.6 Pianificazione e realizzazione delle misure

L'organo garante della soluzione settoriale si adopera, con azioni prioritarie e strumenti idonei, affinché le aziende possano eliminare del tutto o in misura accettabile i rischi presenti mediante misure adeguate.

Azioni prioritarie dell'organo garante

Nel periodo in rassegna, sulla base degli incidenti del settore, sono state avviate ed eseguite dall'organo garante le seguenti azioni prioritarie: tutte le azioni prioritarie sono state messe a disposizione dell'InSi per istruire i collaboratori e ai fini dell'attuazione. L'azione comprende sempre una lettera d'accompagnamento «Di cosa si tratta / Cosa si deve fare quando e come?» e un cartellone in formato A2. Il cartellone serve a sensibilizzare e informare sui temi in questione. Deve essere appeso in azienda in modo da essere bene visibile e deve restare affisso fino alla campagna successiva.

Per consultare la nostra azione prioritaria: <http://www.siko2000.ch/de/information/siko-jahreskampagnen>

(completare tabella)

Argomento del punto chiave	Data / durata	Numero di aziende partecipanti	Strumenti utilizzati	Organizzatore
Amianto: come riconoscerlo, valutarlo e trattarlo correttamente	Campagna annuale 2011	2738	- Lettera informativa all'InSi: «Di cosa si tratta / Cosa si deve fare quando e come?» - Cartellone di sensibilizzazione e informativo - Opuscolo: «Amianto: come riconoscerlo, valutarlo e trattarlo correttamente. Informazioni utili per i falegnami!» - Kit per il prelievo di campioni di amianto: «Le analisi preliminari fanno chiarezza»	SIKO-S
Seghe per tagli obliqui/troncatrici: «Attenzione! Grave pericolo di tagliarsi!»	Campagna annuale 2012	2810	- Lettera informativa all'InSi: «Di cosa si tratta / Cosa si deve fare quando e come?» - Cartellone di sensibilizzazione e informativo	SIKO-S
Lavorare il legno in modo sicuro ed efficiente: «Sei importante: proteggiti!»	Campagna annuale 2013	2793	- Lettera informativa all'InSi: «Di cosa si tratta / Cosa si deve fare quando e come?» - Cartellone di sensibilizzazione e informativo - Nuovo raccoglitore macchine: «La lavorazione del legno sicura ed efficace» - Fiera del legno Basilea 8. – 12.10.2013	SIKO-S
Integrare i nuovi arrivati in sicurezza: «Sei importante – noi ti aiutiamo»	Campagna annuale 2014	2561	- Lettera informativa all'InSi: «Di cosa si tratta / Cosa si deve fare quando e come?» - Cartellone di sensibilizzazione e informativo	SIKO-S

			- Lista di controllo formazione di collaboratori nuovi e temporanei	
10 regole vitali per aziende e industria: «Le conosci tutte?»	Campagna annuale 2015	2753	- Lettera informativa all'InSi: «Di cosa si tratta / Cosa si deve fare quando e come?» - Cartellone di sensibilizzazione e informativo - Vademecum Suva per titolari di aziende e superiori / 88824.d - Pieghevole Suva / 84054.d	SIKO-S
Creare sicurezza insieme: «Cultura della sicurezza vissuta per il mestiere del falegname»	Campagna annuale 2016	2753	- Lettera informativa all'InSi: «Di cosa si tratta / Cosa si deve fare quando e come?» - Consegna del nuovo opuscolo SIKO «Creare sicurezza insieme – Cultura della sicurezza vissuta per il mestiere del falegname» e il nuovo manuale InSi / Resi SIKO2000: Apprezzati! Proteggiti!	SIKO-S

L'organo garante mette inoltre a disposizione delle aziende gli strumenti seguenti per l'attuazione delle misure di prevenzione:

☒ (contrassegnare la risposta opportuna e completare la lista)

- ☒ Liste di controllo
- ☒ Piani delle misure (a livello globale)
- ☒ Piani delle misure (per processi aziendali parziali)
- ☒ Strumenti online o documenti (ad es. sito internet con misure, liste di controllo ecc.)
- ☒ Schede informative, opuscoli informativi
- ☒ Servizi di consulenza
- ☐ Acquisto di DPI

(all'occorrenza, inserire liberamente ulteriori strumenti, spiegazioni)

2.7 Organizzazione per la gestione delle emergenze

Una buona organizzazione in caso di emergenze, misure di primo soccorso funzionanti e personale ben istruito possono salvare vite e ridurre notevolmente i danni in caso di emergenze. L'organo garante della soluzione settoriale supporta pertanto le proprie aziende aderenti. Tuttavia non fornisce corsi propri, ma rimanda a organizzatori di corsi riconosciuti.

(da selezionare)

Disposizioni specifiche di settore per l'organizzazione della gestione dei casi di emergenza sono riportate nel manuale SIKO 2000.

(all'occorrenza, ulteriori strumenti a inserimento libero, spiegazioni)

2.8 Partecipazione

Sicurezza sul lavoro e tutela della salute sono strettamente legate agli interessi vitali delle lavoratrici e dei lavoratori. Quando si tratta della salute e dell'integrità fisica, gli occupati hanno diritto per legge all'informazione e consultazione (art. 6 LL e art. 6a OPI). Non si tratta semplicemente di un diritto di consultazione, ma anche di sfruttare in modo ottimale le conoscenze dei collaboratori. I collaboratori

spesso conoscono meglio di chiunque i pericoli che si presentano nei processi aziendali. Coinvolgendo gli interessati, si promuove il consenso generale rispetto alle misure di sicurezza. La soluzione settoriale supporta le proprie aziende aderenti in merito coinvolgendo le rappresentanze dei lavoratori e con informazioni e strumenti adeguati.

. Nella soluzione settoriale SIKO gli interessi dei lavoratori vengono rappresentati da:

- Dario Mordasini (rappresentante Unia)
- Michael Preiss (rappresentante Syna)

Dario Mordasini (Unia) e Michael Preiss (Syna) partecipano a tutte le riunioni sul tema della sicurezza del lavoro e della tutela della salute nel settore della falegnameria. In tal modo è sempre garantita la partecipazione a **livello di organo garante e organo di gestione**.

L'organo garante della soluzione settoriale mette a disposizione dei propri aderenti i seguenti strumenti **a livello di azienda** nell'ambito della partecipazione delle rappresentanze dei lavoratori:

- ☒ Informazioni scritte
- ☐ Indicazioni / relazioni in occasione degli incontri

(all'occorrenza, inserire liberamente ulteriori strumenti, spiegazioni)

2.9 Tutela della salute

La tutela della salute comprende aree tematiche molto diverse e talvolta molto complesse. Il rispetto dei principi e delle regole di ergonomia, igiene del lavoro e psicologia del lavoro è il presupposto di un'organizzazione del lavoro ottimale. Particolare attenzione deve essere posta a fattori patogeni, in modo da poter adottare tempestivamente le misure del caso.

Nell'ambito della soluzione settoriale sono rilevanti soprattutto i seguenti temi concernenti la tutela della salute:

(contrassegnare la risposta opportuna)

- ☒ Disposizioni di tutela speciali per donne incinte e giovani
- ☒ Ergonomia (stare seduti/in piedi durante il lavoro, trasporto di carichi, procedure operative)
- ☒ Igiene e protezione della pelle
- ☒ Ambiente di lavoro e condizioni climatiche (aria, rumore, illuminazione)
- ☒ Sollecitazioni psico-sociali (stress, burnout, mobbing, aggressioni, molestia sessuale)

L'organo garante mette a disposizione delle proprie aziende aderenti le seguenti informazioni e strumenti in materia di tutela della salute:

(contrassegnare la risposta opportuna)

- ☒ Informazioni scritte (opuscoli, newsletter, schede informative, disposizioni, spiegazioni)
- ☒ Indicazioni / relazioni in occasione degli incontri
- ☒ Corsi / eventi di formazione di perfezionamento
- ☒ Azioni prioritarie in fatto di tutela della salute

2.10 Audit, controlli

Attività di prevenzione di successo richiedono procedure sistematiche e prestabilite. Di ciò fanno parte anche controlli e audit regolari nonché la verifica che gli obiettivi definiti siano stati effettivamente raggiunti. Nel periodo in rassegna l'organo garante della soluzione settoriale ha utilizzato gli strumenti di controllo seguenti:

Misure		Risultati / spiegazioni
Esecuzione di sondaggi tra le aziende:	nessuna	
Visite aziendali:	sì	

- Numero - Documentata	770 sì	Le visite aziendali sono molto ben accolte dall'InSi e dal titolare / dirigente per poter individuare i punti deboli dell'azienda. - La campagna annuale con i cartelloni e la documentazione di formazione è utilizzata e ben accolta. - Solo il 17% ha documentato le attività nel manuale InSi. Molti sono stati istruiti correttamente, ma non vi è stata documentazione. In merito sono state date le motivazioni seguenti: - è difficile capire di cosa tratta il manuale - troppi registri. Troppo voluminoso e dispersivo per le piccole aziende. - la parte informativa (verde) davanti e il manuale (dietro) non sono il massimo. - non elaborabile in formato elettronico.
Valutazione della statistica sugli infortuni	sì	http://www.siko2000.ch/de/branchenloesungen/unfallstatistik-schreinereien
Valutazione delle malattie professionali	no	http://www.siko2000.ch/de/branchenloesungen/unfallstatistik-schreinereien

Firmando, i sottoscritti confermano l'esattezza delle indicazioni fornite nel presente rapporto.

Per l'organo di gestione:

Commissione per la sicurezza nel settore della
falegnameria
Daniel Furrer
Presidenza SIKO-S
Gladbachstrasse 80
8044 Zurigo

Luogo e data:.....

Daniel Furrer
Presidenza SIKO-S

Per l'organo di gestione:

Commissione per la sicurezza nel settore della
falegnameria
Erich Erb
Direttore
Gladbachstrasse 80
8044 Zurigo

Luogo e data:.....

Erich Erb
Direttore SIKO-S

Per la rappresentanza dei lavoratori:

Sindacato Unia
Christine Michel
Tutela della salute / sicurezza sul lavoro
Weltpoststrasse 20
3000 Berna 15

Luogo e data:.....

Christine Michel
Tutela della salute / sicurezza sul lavoro

Per la rappresentanza dei lavoratori:

Sindacato Unia Regione Svizzera Centrale
Giuseppe Reo
Responsabile settore Settore falegnameria
St. Karlstrasse 21
Casella postale 4241
6002 Lucerna

Luogo e data:.....

Giuseppe Reo
Responsabile settore falegnameria

Per la rappresentanza dei lavoratori:

Syna – il sindacato
Segreteria centrale
Hans Maissen
Responsabile settore Aziende
Römerstrasse 7
4601 Olten

Luogo e data:.....

Hans Maissen
Responsabile settore Aziende

Per il pool MSSL:

BOLLIGER + PARTNER
Christian Bolliger
Ing. carpenterie in legno FH / Ing. in dispositivi di
sicurezza OQual
Gladbachstrasse 80
8044 Zurigo

Luogo e data:.....

Christian Bolliger
Ing. carpenterie in legno FH / Ing. in dispositivi di
sicurezza

Per il pool MSSL:

AEH Zentrum für Arbeitsmedizin
Ergonomie und Hygiene AG
Dr. med. Urs Hinnen
FMH Medicina del lavoro
Militärstrasse 76
8004 Zurigo

Luogo e data:.....

Dr. med. Urs Hinnen
FMH Medicina del lavoro

Per il pool MSSL:

AEH Zentrum für Arbeitsmedizin
Ergonomie und Hygiene AG
Andreas Martens
Igienista del lavoro SGAH
Militärstrasse 76
8004 Zurigo

Luogo e data:.....

Andreas Martens
Igienista del lavoro SGAH

Per il pool MSSL:

Commissione per la sicurezza nel settore della
 falegnameria
Sarah Lüthi
Esperta in sicurezza
Gladbachstrasse 80
8044 Zurigo

Luogo e data:.....

Sarah Lüthi
Esperta in sicurezza
Funzione

Funzione

3 Appendice

3.1 Elenco delle abbreviazioni

LL	Legge sul lavoro
MSSL	Medici del lavoro e altri specialisti della sicurezza sul lavoro
SS	Soluzione settoriale
OQual	Ordinanza sulla qualifica degli specialisti della sicurezza sul lavoro (Ordinanza sulla qualifica)
CFSL	Commissione federale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro CFSL
ERFA	Scambio di esperienze
PCSL	Persona di contatto per la sicurezza sul lavoro
DPI	Dispositivi di protezione individuale
InSi	Incaricato/a della sicurezza
Resi	Responsabile della sicurezza
LAINF	Legge sull'assicurazione contro gli infortuni
OPI	Ordinanza sulla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali

(completare con ulteriori abbreviazioni)

3.2 Breve descrizione della soluzione settoriale

Vedasi <http://www.ekas.admin.ch/index-de.php?frameset=22>

Si prega di fornire per e-mail una breve descrizione aggiornata della soluzione settoriale sotto forma di file pdf all'ufficio CFSL.

3.3 Contratti degli specialisti MSSL

Si prega di allegare al rapporto copie del contratto.