

Bericht für Trägerschaften
von Branchenlösungen

Branchenlösung Nr. 3

**Sicherheitskommission Schreinergerwerbe
SIKO-S**

Berichtsperiode: 2017 - 2021

(Datengrundlage 2016 – 2020)

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----|
| Inhaltsverzeichnis | 2 |
| Management Summary | 3 |
| Bericht in Anlehnung an die Struktur des ASA-Sicherheitskonzepts | 6 |
| Sicherheitsleitbild, Sicherheitsziele | 6 |
| Ausbildung / Instruktion / Information | 13 |
| Sicherheitsregeln..... | 16 |
| Gefahrenermittlung / Risikobeurteilung..... | 17 |
| Massnahmenplanung und –realisierung | 19 |
| Notfallorganisation..... | 20 |
| Mitwirkung | 21 |
| Gesundheitsschutz..... | 22 |
| Audits / Kontrolle | 23 |
| Ausblick | 25 |
| Anhang | 29 |
| Verzeichnis der Abkürzungen..... | 29 |
| Kurzbeschreibung der Branchenlösung..... | 29 |
| Verträge der externen ASA-Spezialisten..... | 29 |

Management Summary

Die Branchenlösung Nr. 3 der SIKO-S umfasst die Branche des Schreinerhandwerks sowie ihre Partnerverbände: Verband Schweizer Möbelhandel und -industrie (möbelschweiz), Schweizerischer Drechslermeister-Verband (SDV), Verband Schweizerischer Modellbaubetriebe (Swissform), Gesellschaft Schweizerischer Orgelbauunternehmen (GSO). Der Weiterbildungs- und Gesundheitsschutz-Gesamtarbeitsvertrag der Schreinerbetriebe war bis Ende 2020 in Kraft und hat bis dahin alle Schreinerbetriebe mit Mitarbeitern, in der deutsch- und italienischsprachigen Schweiz, verpflichtet der Branchenlösung SIKO-S beizutreten (2'477 Betriebe). Sie deckt dadurch während 4 Jahren 100 Prozent aller in diesen Regionen tätigen Schreinerbetrieben sowie der angegliederten Partnerverbände ab.

Organisation: ASA-Beizug

In der Berichtsperiode wurden folgende qualifizierte ASA-Spezialisten beigezogen:

| | Auf Stufe Trägerschaft | Auf Stufe Betrieb |
|--|------------------------|-------------------|
| Arbeitsarzt | Ja | Nein |
| Arbeitshygieniker | Ja | Ja |
| Sicherheitsingenieur | Ja | Ja |
| Spezialist AS/GS* Sicherheitsfachmann | Ja | Ja |

Herr Urs Sager, Geschäftsstellenleiter der SIKO-S hat am 3. November 2020 seine Ausbildung zum Spezialisten AS/GS bei der ALPN Safety & Security Services GmbH, Regensdorf begonnen. Die eidgenössische Berufsprüfung findet am 28. bzw. 30. September 2021 statt.

Im Weiteren haben von den gesamthaft 8 Betriebsberatern der SIKO-S 2 Berater die Ausbildung zum Sicherheitsassistenten erfolgreich abgeschlossen.

Ausbildung: Kurse und Teilnehmende

In der Berichtsperiode wurden folgende Kurse durchgeführt:

| | Anzahl Kurse | Anzahl Teilnehmende |
|---|--------------|---------------------|
| KOPAS/SiBe (Grundausbildung) für Produktionsbetriebe | 129 | 1875 |
| KOPAS/SiBe (Grundausbildung) für Montagebetriebe / mit praktischer Schulung | 8 | 98 |
| Weiterbildung der SIBE und der Geschäftsleitung durch Betriebsbesuche | 905* | 1076 |
| Spezialkurs: Maschinenkurs | 8 | 40 |

*Bemerkung: Die SIKO führt anstelle von ERFA-Tagungen Betriebsbesuche durch, um mit dem SIBE und dem Geschäftsführer die Umsetzung der Branchenlösung SIKO-S vor Ort zu überprüfen und den SIBE zu schulen.

Gefahrenermittlung / Risikobeurteilung: Aktualisierung und Jahr

In der Berichtsperiode wurden folgende Bereiche, Arbeitsprozesse und Tätigkeiten aktualisiert:

| Jahr | Bereich, Arbeitsprozess, Tätigkeit |
|-----------|---|
| 2016/2017 | Komplette Überarbeitung und Aktualisierung der Risikobeurteilung durch den ASA-Pool, abgeschlossen im Januar 2017 |
| 2017 | Überarbeitung und Neufassung Risikoanalyse Mutterschutz |
| 2020 | Betriebsbegehungen durch Si-Ing und Arb.hyg. zur Aktualisierung der Gefährdungsbeurteilung gem. separaten Berichten |
| 2020/2021 | Komplette Überarbeitung und Aktualisierung der Risikobeurteilung durch den ASA-Pool, abgeschlossen im Januar 2021 |

Massnahmenplanung und -realisierung: Schwerpunkte und Jahr

In der Berichtsperiode wurden folgende Schwerpunktaktionen durch die Trägerschaft initiiert und durchgeführt:

| Jahr | Schwerpunktaktionen |
|------|--|
| 2016 | Neues Handbuch für den SIBE eingeführt Broschüre «Gemeinsam Sicherheit schaffen» Infokampagne für die neue SIKO2000 Homepage |
| 2017 | Informationskampagne «Optibau» |
| 2018 | Kampagne «Burnout: Vorbeugen lohnt sich» |
| 2019 | Kampagne «Lasten richtig anpacken, heben und transportieren» Teilnahme an der Holzmesse Basel |
| 2020 | Aktion «Sicherheitsschuhe» Kampagne «Schutzbrille tragen und Augen schützen» Schutzkonzept Covid19 |

Mitwirkung Arbeitnehmende

Folgende Vertretung der Arbeitnehmerschaft hat in der Berichtsperiode auf Stufe der Trägerschaft mitgewirkt:

| Name | Organisation |
|------------------|---|
| Michael Preiss | Syna (bis März 2020) |
| Sandra Siegrist | Syna (Nachfolgerin von Michael Preiss) |
| Dario Mordasini | Unia (bis August 2016) |
| Christine Michel | Unia (Nachfolgerin von Dario Mordasini) |

Mitwirkung Arbeitgeber

Folgende Vertretung der Arbeitgeberschaft hat in der Berichtsperiode auf Stufe der Trägerschaft mitgewirkt:

| Name | Organisation |
|---------------|-----------------------|
| Daniel Furrer | VSSM (SIKO-S Vorsitz) |
| Sven Manser | VSSM |

Bericht in Anlehnung an die Struktur des ASA-Sicherheitskonzepts

Sicherheitsleitbild, Sicherheitsziele

Die Branchenlösung verfügt über ein schriftliches Sicherheitsleitbild, welches den Mitgliedsbetrieben für die Umsetzung auf Betriebsebene zur Verfügung gestellt wird. Es enthält die wichtigsten Grundsätze für die Verhütung von Berufsunfällen und Berufskrankheiten sowie für das Vermeiden von berufsassoziierten Gesundheitsbeschwerden.

Für die Berichtsperiode wurden von der Trägerschaft folgende quantitative und qualitative Zielsetzungen festgelegt:

| Jahr | Sicherheitsziel | Zielerreichung | Kommentar |
|------|--|----------------|--|
| | Die ARGE-SIKO hat sich das Ziel gesetzt, dass sich die Berufsunfälle und die Berufskrankheiten in der Schreinerbranche verringern sollen. | | Die Anzahl der Berufsunfälle hat in der Berichtsperiode abgenommen. Das gesetzte Ziel wurde erreicht. Die Auswirkungen von Berufskrankheiten waren negativ. Dies ist vor allem auf die Spätfolgen von Asbesterkrankungen zurückzuführen. |
| 2016 | Erfolgreiche Einführung des neuen Arbeitsmittel (Handbuch) für SiBe welches die Umsetzung des Sicherheitskonzepts und der Massnahmen wesentlich erleichtert. Broschüre «Gemeinsam Sicherheit schaffen» Infokampagne für die neue SIKO2000 Homepage 200 Einzelgespräche an der Holzmesse führen, Branchenlösung stärker bekanntmachen. | Ja | |
| 2017 | Informationskampagne Optibau Unser Dienstleistungsangebot für den Arbeitgeber, den SIBE, die Arbeitnehmer | Ja | |
| 2018 | Psychosoziale Risiken am Arbeitsplatz (Thema Stress, Website: «Stress no Stress» der EKAS miteinbezogen) Flyer «Asbest» Jahresrechnung beiliegend | Ja | |
| 2019 | Heben schwerer Lasten und Lastensicherungen (hins. Änderung in der VUV) Holzmesse | Ja | |
| 2020 | Aktion «Sicherheitsschuhe» (Subventionierung bei der Beschaffung von Si-Schuhen von CHF 100.-/ Person) mit Artikel in der Schreinerzeitung, Kampagne «Schutzbrille tragen und Augen schützen» inkl. Versand von Aufklebern mit Warnschild Schutzkonzept Covid19 | Ja | Für die Aktion Sicherheitsschuhe wurden CHF 540'476.40 ausbezahlt, es wurde damit eine Zahl von 5510 Paar Sicherheitsschuhe für Mitarbeiter in der Branche direkt unterstützt resp. gefördert. |

| | | |
|--|--|--|
| <p>Erneuter Versand «Optibau» Broschüre</p> <p>Artikel in der Schreinerzeitung betr. Rücken/schwere Lasten</p> <p>Inserat in der Regielohn-Broschüre des VSSM betr. Rücken/schwere Lasten</p> <p>«Schreinerhoroskop»</p> | | |
|--|--|--|

Organisation

Aktivitäten der Trägerschaft

Die Trägerschaft hat in der Berichtsperiode folgende Sitzungen abgehalten:

| Jahr | Gremien bzw. Personen | Aktivitäten |
|------|--|---|
| 2016 | <p>ARGE-SIKO (11.2.)</p> <p>ASA-Pool Sitzung (21.4., 3.6., 16.11.)</p> <p>SIKO- Setraboïs (23.2.)</p> <p>Beratersitzung (21.8.2016),</p> <p>Partnerverbandssitzung (2.11.)</p> | <p>ARGE-SIKO (Rückblick Partnerverbandssitzung, Mehrjahresplanung, Jahreskampagne, Holzmesse, Reglement Auferlegung einer Konventionalstrafe bei Nichtumsetzung des Sicherheitskonzeptes „SIKO 2000“, Montagekurs)</p> <p>ASA-Pool Sitzung 21.4.16 (SIKO Aktivitäten, Vorgehen zur Aktualisierung der bestehenden Risikoanalyse, Vorbereitung der EKAS Rezertifizierung 2017, Zusammenarbeitsregelung SIKO / ASA-Pool, Konsequenzen für die SIKO-Branchenlösung, falls der Weiterbildungs- und Gesundheitsschutz-GAV nicht mehr verlängert wird)</p> <p>3.6.16 (Veränderungen (der Arbeitsprozesse, Arbeitsbelastungen, Arbeitsorganisation Arbeitsumfeld / Werkstoffe, Technologien, allgemeine Rahmenbedingungen, erkennbare Trends, seit der letzten Überarbeitung (2013) erfassen)</p> <p>16.11.16 (Risikoanalyse (Differenzbereinigung und Genehmigung), Jugendschutz, Siko-Branchenbericht, ASA-Pool Vertrag, Mehrjahresplanung)</p> <p>SIKO- Setraboïs (Referat «Psychosoziale Risiken», Mehrjahresplanung und Jahresthemen vorstellen, Setraboïs Aktivitäten)</p> <p>Beratersitzung (Vorstellen des neuen Montagekurs, Gruppenarbeit Berater: Neue Homepage und Kurs-Unterlagen und anschl. Präsentation, Mehrjahresplanung, Rückmeldungen aus den Regionen, Informationen Geschäftsstelle)</p> |

| | | |
|------|---|---|
| | | <p>Partnerverbandssitzung („Suva, Bereich Holz und Gemeinwesen“ Referat von Martin Bossart, Information über die Tätigkeit der ARGE-SIKO (Mehr- jahresplanung), Bericht aus den Verbän- den / Gegenseitiger Informationsaus- tausch, Umfrage)</p> |
| 2017 | <p>ASA-Pool Sitzung (26.1., 5.12.) SIKO- Setrabois (07.3.) ARGE-SIKO (8.6.) Beratersitzung (17.8.) Partnerverbandssitzung (2.11.)</p> | <p>ASA-Pool Sitzung 26.1.17 (Genehmigte Risikoanalyse un- terzeichnen, Jugendschutz - Anhang 2: Orientierung und Stand der Arbeit, Bran- chenbericht für die Rezertifizierung: Ver- nehmlassung / Genehmigung, Mehrjah- resplanung: Zielsetzungen 2018 definie- ren / Vorgehen 2017 festlegen, Risiko- analyse Mutterschaftsschutz 5.12.17 (Referat: „Suva Schulungsunter- lagen - Thema Asbest“, Erfolgreiche E- KAS Rezertifizierung 2017, Schlussver- sion der abgenommen Jahreskampagne 2017, Mehrjahresplanung 2018 / 2019: Themen festlegen)</p> <p>SIKO- Setrabois (Mehrhjahresplanung und Jahresthemen vorstellen, Setrabois Aktivitäten, SIKO Aktivitäten)</p> <p>ARGE-SIKO (Jahreskampagne «Stress», Beratersit- zung, Informationen Rezertifizierung, neue SIKO Homepage mit geschütztem Bereich/Intranet, Neuerungen sowie ge- setzliche Anpassungen und Verordnun- gen)</p> <p>Beratersitzung (Information über die Tätigkeit der ARGE (2015 / 2016 / 2017), Rückmeldungen der Berater aus den Regionen, Info SIKO Geschäftsstelle, Kommentare SUVA, Personelles, Umfrage, Präsentation Gruppenarbeit hins. weiterentwicklung SIKO)</p> <p>Partnerverbandssitzung (Referat „Holzstaub, Spritzlackieren, As- best – quo Vadis“ Martin Bossart, Infor- mation über die Tätigkeit der ARGE- SIKO (Mehrhjahresplanung), Bericht aus den Verbänden / Gegenseitiger Informati- onsaustausch, Umfrage)</p> |
| 2018 | <p>ASA-Pool Sitzung (4.12.) SIKO-Setrabois (6.3.) ARGE-SIKO (6.9.) Partnerverbandssitzung (8.11.) Beraterworkshop (2.5.-4.5.)</p> | <p>ASA-Pool Sitzung (Rückblick 2018: Berater-Workshop / Partnerverbandssitzung / Aktivitäten / Kennzahlen, Mehrjahresplanung 2019 / 2020: Jahresthemen festlegen, Genehmi- gung: Plakat Jahreskampagne: „Dein</p> |

| | | |
|------|---|---|
| | | <p>Rücken ist nicht aus Holz", Flyer: „Gratis Asbestprobeentnahme-Set“, Risikoanalyse: Risikobeurteilung, Punkt 63-72, Änderungen in der AS und im GS für die Schreinerbranche?)</p> <p>SIKO- Setraboïs (Mehrjahresplanung und Jahresthemen vorstellen, Setraboïs Aktivitäten, SIKO Aktivitäten, Jahreskampagne 2018)</p> <p>Beraterworkshop (Informationssitzung, div. Modell- Betriebsbesuche, Besprechung Betriebsbesuche und Verbesserungsmodell entwickelt)</p> <p>ARGE-SIKO (Referat Hr. U. Kaufmann: Projekt: „Suva-Kampagne: Cleverer Umgang mit Lasten“, SIKO-Kampagne 2018, Holz 2019: Messeauftritt, Das Jubiläumsjahr und Holz 2022 (25 Jahre SIKO-Branchenlösung), Aktive Information 2018 (Flyer Asbest), Rückblick Berater Workshop)</p> <p>Partnerverbandssitzung (Information über die Tätigkeit der ARGE-SIKO (Mehrjahresplanung), Bericht aus den Verbänden / Gegenseitiger Informationsaustausch, Umfrage)</p> |
| 2019 | <p>ASA-Pool Sitzung (3.12.) SIKO- Setraboïs (12.3.) Beratersitzung (3.9.) ARGE-SIKO (6.6.) Partnerverbandssitzung (5.11.)</p> | <p>ASA-Pool Sitzung (Neuigkeiten im Bereich Arbeitssicherheit und aufgehobene Informationsmittel der SUVA, Maschinenkurs für Hilfskräfte: wie weiter?, Jahresaktion 2020: Holzstaub und Isocyanat, Situation betr. SIBE in den Kantonen BS und BL, Fragebogen Selbstkontrolle der Suva, „Die häufigsten Gefahren“ in Schreiner Zeitung, Themen für Comic, Kurssubvention: PSA Absturzsicherung)</p> <p>SIKO- Setraboïs (Mehrjahresplanung und Jahresthemen vorstellen, Setraboïs Aktivitäten, SIKO Aktivitäten)</p> <p>Beratersitzung (Pensionierung Erich Erb und Nachfolge, Holzmesse 2019 (Standbetreuung, Informationen zur Jahresaktion; Informationen auf www.suva.ch und www.siko2000.ch), neuer SIBE-Kurs)</p> <p>ARGE-SIKO (Pensionierung Erich Erb und Nachfolge, Holzmesse 2019 (Einladung SIBE, Give Away und Wettbewerb, Standbetreuer), Jahresaktion 2020, Rezertifizierungs-</p> |

| | | |
|------|---|--|
| | | <p>Bericht der Suva: Umsetzung BL und Dokumentation durch SIBE, neuer SIBE-Kurs</p> <p>Partnerverbandssitzung (Information über die Tätigkeit der ARGE-SIKO (Mehrjahresplanung), Bericht aus den Verbänden / Gegenseitiger Informationsaustausch, Umfrage)</p> |
| 2020 | <p>ASA-Pool Sitzung (3.12.) SIKO- Setraboïs (10.3.) ARGE-SIKO (25.8.) Beratersitzung (26.5., 22.12.) Partnerverbandssitzung (3.11.)</p> | <p>ASA-Pool Sitzung (3. Neuigkeiten im Bereich Arbeitssicherheit (Suva, AEH, Bolliger & Partner), Risikobeurteilung 2020, Jahresaktion 2021: Isocyanat, Seite in der Schreinerzeitung: Horoskop, AVE-loser Zustand im 2021, Diverses: Ausbildung von Urs Sager zum Spezialist Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz (ASGS) mit eidg. FA und Ausbildung von Jan Achermann zum Assistent AS/GS bei der Suva, Auswertung der Unfallzahlen und Feedback zu Suva-Kontrollen, Aktion Sicherheitsschuhe: Zwischenbericht, Auftragserteilung für Vorbereitung für Rezertifizierung 2024)</p> <p>SIKO- Setraboïs (Personelles, Jahresaktionen vorstellen und Besprechung möglicher zukünftiger Themen and Aktivitäten)</p> <p>ARGE-SIKO (EKAS Erich Montandon, Protokolle der ARGE-Sitzungen vom 3. Dezember 2019, 10. März 2020 und 26. Mai 2020, Risikobeurteilung 2020, monatliche Seite in der Schreinerzeitung, Aktion Sicherheitsschuhe, Jahresaktion 2020: Isocyanat, Mehrjahresplanung, Pandemiehandbuch des BAG, Schutzkonzept Corona, Diverses: Unfallstatistik der Suva, SIBE-Schulungen und Corona)</p> <p>Beratersitzung 26.5.20: (Betriebsbesuche (Anzahl pro Tag / Honorar, Dokumentation, Abrechnung, Rückmeldungen / Erfahrungen /Austausch), SIBE-Kurse, Erfahrungen mit neuer Präsentation / Kurs per Videokonferenz, ÜK-Kursleitertagung - Rückblick und Honorar, Aktion Schutzbrille und Sicherheitsschuhe, Schutzkonzept COVID-19, Diverses: Betriebsbesuche in Deutschfribourg und Wallis, gute Beispiele auf Homepage veröffentlichen) 22.12.20: (Betriebsbesuche: (Anzahl pro Tag / Honorar, Dokumentation und Formular, Abrechnung, Rückmeldungen / Erfahrungen /Austausch), Auswertung in % 2020, Erf-Tagungen für SIBE in</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>Regionen durchführen, Ausbildung zum Sicherheitsassistenten für SIKO-Berater?, Aktionen 2020 und Mehrjahresplanung, Aktion Sicherheitsschuhe, Schutzkonzept COVID-19, Seite in der Schreinerzeitung: Horoskop)</p> <p>Partnerverbandssitzung (Information über die Tätigkeit der ARGE-SIKO (2020), Jahresrückblick und Mehrjahresplanung, Bericht aus den Verbänden und Gegenseitiger Informationsaustausch)</p> |
|--|--|--|

Miteinbezug der Sozialpartner

Arbeitnehmer und Branchenbetreuung sind in der Branchenlösung vertreten durch:

| | Name | Teilnahme an den Sitzungen der Trägerschaft |
|-------------------------------|---|---|
| Arbeitnehmervertretung | Christine Michel (Unia) Sandra Siegrist (Syna) | Ja |
| Branchenbetreuer | Martin Bossart (SUVA) | Ja |

Regelung Bezug, Qualifikation und Fortbildung der ASA-Spezialisten

Der ASA-Pool ist ein zentrales Organ der Branchenlösung. Er besteht aus Spezialisten der Arbeitssicherheit gemäss Eignungsverordnung (EigV) des Bundes.

Der ASA-Pool setzt sich aus folgenden ASA-Spezialisten zusammen:

| Bezeichnung | Name, Organisation, Ort | Qualifikation & Fortbildung gemäss EigV | Bezugsregelung |
|-----------------------------|--|---|-------------------------|
| Arbeitsarzt | Dr. med. Urs Hinnen FMH Arbeitsmedizin AEH Zentrum für Arbeitsmedizin Militärstrasse 76 8004 Zürich www.aeh.ch | Erfüllt | Externer ASA-Spezialist |
| Arbeitshygieniker | Andreas Martens Arbeitshygieniker SGAH Dipl. Betriebsingenieur ETH AEH Zentrum für Arbeitsmedizin Militärstrasse 76 8004 Zürich www.aeh.ch | Erfüllt | Externer ASA-Spezialist |
| Sicherheitsingenieur | Christian Bolliger Holzbauing. FH /Sicherheitsing. EigV | Erfüllt | Externer ASA-Spezialist |

| | | | |
|---|--|------------------|-------------------------------|
| | BOLLIGER+PARTNER Cadonastrasse 19 7000 Chur www.bolliger-partner.ch/ingenieur | | |
| Spezialist AS/GS Sicherheitsfachmann | Urs Sager Geschäftsführer zpk – Geschäftsstellenleiter siko SIKO2000 Ackersteinstrasse 119 8049 Zürich www.siko2000.ch | Spezialist AS/GS | Interner ASA-Spezialist |
| Sicherheitsassistent | Jan Achermann Mitarbeiter Geschäftsstelle SIKO SIKO2000 Ackersteinstrasse 119 8049 Zürich www.siko2000.ch | Erfüllt | Interner Sicherheitsassistent |

Aufgaben und Tätigkeiten der ASA-Spezialisten

Die oben genannten ASA-Spezialisten bzw. der ASA-Pool der Branchenlösung werden **auf Stufe der Trägerschaft** für folgende Aufgaben beigezogen:

| Aufgabe | Arbeitsarzt | Arbeitshygieniker | Sicherheitsingenieur | SiFa / Spezialist AS/GS |
|--|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Teilnahme an Sitzungen der Trägerschaft | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Beurteilung der Gefährdungen für Sicherheit und Gesundheit vor Ort (Audit) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Gefährdungsermittlung und Beurteilung des Potenzials | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Beratung der Trägerschaft sowie Erarbeitung von Entscheidungsgrundlagen und Schwerpunktthemen | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Erarbeitung von Risikobeurteilungen in Zusammenarbeit mit anderen ASA-Spezialisten | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Weiterbildung der Verantwortlichen auf Stufe der Trägerschaft | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Weiterbildung der Linienverantwortlichen, KOPAS bzw. SiBe's anlässlich von Weiterbildungsveranstaltungen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Analyse der Unfälle, Beinaheunfälle und Sachschäden auf ihre Ursachen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Mitarbeit bei der Erstellung des überbetrieblichen Sicherheitssystems (Handbuch) und dessen Aktualisierung | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

| | | | | |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| Erarbeitung von Hilfsmitteln zur Verhütung von Berufsunfällen und Berufskrankheiten | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Verfassen von periodischen Berichten über das Unfallgeschehen im Betrieb und Erstellung von Statistiken | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Sonderschutzbestimmungen nach ArG | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Untersuchung von Arbeitsplatzsituationen im Hinblick auf die Prävention von Berufskrankheiten | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ... | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Die oben genannten ASA-Spezialisten bzw. der ASA-Pool der Branchenlösung werden **auf Stufe der angeschlossenen Betriebe** für folgende Tätigkeiten beigezogen:

| Tätigkeiten / Betrieb | Arbeitsarzt | Arbeits-hygieniker | Sicherheits-ingenieur | SiFa / Spezi-alist AS/GS |
|--------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Betriebe mit besonderen Gefährdungen | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

Ausbildung / Instruktion / Information

Sicheres und gesundheitsbewusstes Handeln setzt entsprechendes Fachwissen voraus. Auf Stufe der Trägerschaft wird dieses Wissen stufengerecht durch verschiedene Angebote von Grundausbildungen, Weiterbildungen und Spezialausbildungen sichergestellt.

Grundausbildung KOPAS / SiBe's

In der Berichtsperiode fanden die in der nachstehenden Tabelle aufgeführten Kurse für die Grundausbildung von KOPAS und SiBe's statt:

| Kurs | Kursinhalt / Schwerpunkt | Dauer | Anzahl Teil-nehmer | Kursorga-nisator |
|-----------------------------------|--|-------|--------------------|------------------|
| SiBe-Kurs für Produktionsbetriebe | <ul style="list-style-type: none"> • Der Unfall und seine vielseitigen Auswirkungen. • Dimensionen und Konsequenzen von Arbeitsunfällen/ Gesundheitsschädigungen im Schreinergerwerbe. • Gesetzliche Auflagen und Verpflichtungen in der Arbeitssicherheit und im Gesundheitsschutz. • Aufbau und Funktionsweise der Branchenlösung für das Schreinergerwerbe. • Funktion und Aufgaben des SIBE. • Ziel und Zweck des Handbuches SIKO 2000. • Die 10 Elemente des ASA-Sicherheitskonzepts anhand des SIBE-Handbuches vorstellen: <ul style="list-style-type: none"> - Um was geht es? - Was ist zu tun? - Wie gehen Sie vor? - Erforderlicher Nachweis? • Support für den SIBE. | 1 Tag | 1875 Teilnehmer | SIKO-S |

| | | | | |
|---|--|-------|---------------|--------|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Rekapitulation der Aufgaben des SIBE. • Kursauswertung / Feedback der Teilnehmer. | | | |
| SiBe-Kurs für Montagebetriebe (Montagekurs) | <ul style="list-style-type: none"> • Der Unfall und seine vielseitigen Auswirkungen. • Dimensionen und Konsequenzen von Arbeitsunfällen/ Gesundheitsschädigungen im Schreinergerwerbe. • Gesetzliche Auflagen und Verpflichtungen in der Arbeitssicherheit und im Gesundheitsschutz. • Aufbau und Funktionsweise der Branchenlösung für das Schreinergerwerbe. • Funktion und Aufgaben des SIBE. • Ziel und Zweck des Handbuches SIKO 2000. • Die 10 Elemente des ASA-Sicherheitskonzepts anhand des SIBE-Handbuches vorstellen: <ul style="list-style-type: none"> - Um was geht es? - Was ist zu tun? - Wie gehen Sie vor? - Erforderlicher Nachweis? • Support für den SIBE. • Rekapitulation der Aufgaben des SIBE. • Kursauswertung / Feedback der Teilnehmer. • Praktische Schulung an Aussengerüst (MLS Sursee) | 1 Tag | 98 Teilnehmer | SIKO-S |

Periodische Weiterbildungen / ERFA-Tagungen

In der Berichtsperiode fanden die in der nachstehenden Tabelle aufgeführten Kurse für die periodische Weiterbildung oder für den Erfahrungsaustausch (ERFA-Tagungen) von KOPAS, SiBe's und Kader statt:

Die SIKO-S führt anstelle von ERFA-Tagungen Betriebsbesuche durch, um mit dem SIBE und dem Geschäftsführer die Umsetzung der Branchenlösung vor Ort zu überprüfen und den SIBE anhand der festgestellten Schwachstellen zu schulen.

Während dem Betriebsbesuch wird die Kaderausbildung durch den Berater vorgenommen.

Ein Kaderangehöriger, in der Regel der Geschäftsführer, nimmt jeweils an der SIBE-Weiterbildung während dem Betriebsbesuch teil.

Die Feststellungen und die Verbesserungsmöglichkeiten werden mit dem SIBE und dem Geschäftsführer besprochen, protokolliert und gegenseitig unterzeichnet. Die Protokolle werden von der Geschäftsstelle der SIKO gesichtet und im EDV-System erfasst.

An der jährlichen Beratersitzung werden die Betriebsbesuche analysiert und Korrekturmassnahmen definiert.

| Kurs | Kursinhalt / Schwerpunkt | Dauer | Anzahl Teilnehmer | Kursorganisator |
|--------------------|--|---|-------------------|-----------------|
| Im eigenen Betrieb | <ul style="list-style-type: none"> • Betriebsrundgang • Umsetzung der Schwerpunktaktion • Überprüfung anhand des SIBE-Handbuches: <ul style="list-style-type: none"> - Sind Sicherheitsziele definiert? - Sind Ausbildungen, Instruktionen, Informationen dokumentiert und von den Teilnehmern visiert? - Sind Sicherheits- und Verhaltensregeln vorhanden? | ca. 3 Std. je nach Grösse des Betriebs | 1076 Teilnehmer | SIKO-S |

| | | | | |
|--|---|--|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Ist die Notfallorganisation vorhanden? - Wird eine Gefahrenermittlung und Massnahmenplanung geführt? - Werden die Unfälle [BM(1)] dokumentiert und die Mitarbeiter informiert und geschult? • Schwachstellen eruieren und schulen. • Umsetzungsschwerpunkte mit dem SIBE und Geschäftsführer definieren, protokollieren und visieren. | | | |
|--|---|--|--|--|

Spezialausbildungen

Tätigkeiten mit besonderen Gefährdungen gemäss Anhang 1 der EKAS-Richtlinie 6508 (ASA-Richtlinie) machen Spezialausbildungen erforderlich. In der Berichtsperiode wurden folgende Spezialausbildungen durchgeführt:

Die SIKO-S bietet den nachstehenden Maschinenkurs für Hilfspersonal an. Benötigt ein Betrieb eine Spezialausbildung (besondere Gefahren etc.) wird er an einen anerkannten Kursanbieter verwiesen.

| Kurs | Kursinhalt / Schwerpunkt | Dauer | Anzahl Teilnehmer | Kursorganisator |
|---------------------------------|--|-------|-------------------|-----------------|
| Maschinenkurs für Hilfspersonal | <ul style="list-style-type: none"> • Instruiert werden: <ul style="list-style-type: none"> - Tischkreissäge - Bandsäge - Abrichthobelmaschine - Dickenhobelmaschine - Plattenkreissäge vertikal - Kappsäge • Die Ausbildung erfolgt nach dem Lehrmittel: „Holz sicher und effizient bearbeiten“ | 1 Tag | 40 Teilnehmer | SIKO-S |

Instrumente zur Information der Betriebe für Neuerungen und Änderungen

Die Qualität der Branchenlösung hängt entscheidend vom Wissenstransfer von der Trägerschaft zu den angeschlossenen Betrieben ab. Für die Informationsverbreitung und die Aktivierung der Betriebe werden verschiedene Informationsmittel eingesetzt. Dazu gehören:

- Handbuch gedruckt elektronisch
- Informationsschreiben, Direct Mailings, Anzahl pro Jahr: 2+
- Informationsbroschüren, Dokumentation, Checklisten, Normen:
- Fachzeitschrift, Erscheinungsweise Schreinerzeitung
- Newsletter gedruckt elektronisch, Erscheinungsweise:
- Beratungsdienstleistungen (welche): Unterstützung der Betriebe resp. SIBE (im Betrieb) hins. der Umsetzung der Branchenlösung.
- Hotline Auskunfterteilung zum ASA-System
- Internet-Webseite der Branchenlösung www.siko2000.ch
- Betriebsbesuche durch die SIKO Berater

Sicherheitsregeln

Sicherheitsregeln ermöglichen sicherheitsgerechtes Verhalten. Vor allem bei risikoreichen Tätigkeiten und beim Auftreten von besonderen Gefährdungen sind klare Regeln, die dem Stand der Technik entsprechen, unerlässlich.

Die Branchenlösung stellt ihren Mitgliedsbetrieben folgende Informationsmittel zur Lösung dieser Aufgabe zur Verfügung:

- Checklisten
- Sicherheitsdatenblätter
- Vorlagen für Arbeitsanweisungen
- Hilfsmittel für die Einführung neuer Mitarbeitender
- Anweisungen für Instandhaltungsarbeiten
- Muster eines Instandhaltungsplans (Zuständigkeiten, Periodizität)
- Vorgaben für Beschaffung und Verwendung von Maschinen und Geräten (z.B. Konformität, Betriebs- und Wartungsanleitungen)
- Verwendung von persönlichen Schutzausrüstungen (Auswahl, Kontrolle und Unterhalt, Tragpflicht und Empfehlungen für die Durchsetzungen der Tragpflicht)
- Vorgehen bei betrieblichen Veränderungen (z.B. Umbauten, Neubauten)
- Auftragsvergabe an Dritte (Fremdfirmen, Temporärmitarbeitende)

In der Berichtsperiode wurden folgende Informationsmittel bzw. Instrumente er- oder überarbeitet:

| Jahr | Informationsmittel / Instrumente |
|------|---|
| 2016 | Neues Handbuch für den SIBE Broschüre «Gemeinsam Sicherheit schaffen» |
| 2017 | Flyer «Optibau» (gemeinsam mit Broschüre Optibau verwendet) |
| 2018 | Plakat «Burnout: Vorbeugen lohnt sich» (gemeinsam mit SECO Faltprospekt «Erschöpfung frühzeitig erkennen – Burnout vorbeugen», der Seite www.stressnostress.ch sowie SECO- Broschüre «Schutz vor psychosozialen Risiken am Arbeitsplatz» verwendet) Flyer «Asbest» Jahresrechnung beiliegend |
| 2019 | Plakat zur Sensibilisierung inkl. Prozessbeschreibung zum korrekten Lastentransport Hilfsmittelverzeichnis zum Lastentransport für Betriebe Broschüre zum ergonomisch korrekten Heben von schweren Lasten (gemeinsam mit SUVA Kurzlektion «Clever anpacken» verwendet) |
| 2020 | Informationsschreiben für die Aktion «Sicherheitsschuhe» (Subventionierung bei der Beschaffung von Sicherheitsschuhen von CHF 100.-/Person) Artikel in der Schreinerzeitung platziert hins. Sicherheitsschuhen |

| |
|---|
| <p>Aufkleber mit Gebotszeichen für die Kampagne «Schutzbrille tragen und Augen schützen» produziert und versendet</p> <p>Horoskop: monatliches «Sicherheitstip- Horoskop» (abgedruckt in der Schreinerzeitung)</p> <p>Schutzkonzept Covid19</p> <p>Artikel in der Schreinerzeitung betr. Rücken/schwere Lasten</p> <p>Inserat in der Regielohn-Broschüre des VSSM betr. Rücken/schwere Lasten</p> |
|---|

Gefahrenermittlung / Risikobeurteilung

Das systematische Ermitteln der auftretenden Gefahren bei betrieblichen Tätigkeiten, Arbeitsmittel und Arbeitsstoffe und das Festlegen von angemessenen Schutzmassnahmen stehen am Anfang jeder gezielten Sicherheitsarbeit. Um die Betriebe in dieser anspruchsvollen Aufgabe zu unterstützen, hat die Trägerschaft der Branchenlösung eine umfassende Gefahrenermittlung und Risikobeurteilung vorgenommen.

In der Branche relevante Gefahren

Aufgrund der Gefahrenermittlung hat sich gezeigt, dass folgende Gefahren in der Branche relevant sind:

- Mechanische Gefahren**, z. B. durch Maschinen oder Maschinenteile, Transportmittel, herabstürzende oder umstürzende Lasten, unter Druck stehende Gase oder Flüssigkeiten etc.
- Sturzgefahren**, z. B. durch Schwellen, rutschige Böden, Treppen, Absturzgefahr aufgrund der Arbeitshöhe (Podeste, Leitern, Rampen) usw.
- Elektrische Gefahren**, z. B. unter Spannung stehende Teile, elektrostatische Vorgänge, Kurzschlüsse, Lichtbögen usw.
- Gesundheitsgefährdende Stoffe**, Gase/Dämpfe, Flüssigkeiten/Aerosole, Feststoffe z. B. giftige, krebserzeugende, erbgutverändernde, reizende, ätzende Stoffe, Mikroorganismen
- Brand- und Explosionsgefahren**, Flüssigkeiten, Gase, Feststoffe, z.B. Lösungsmittel, Flüssiggas, Treibstoffe, org. Stäube etc.
- Thermische Gefahren**, z. B. Stoffe oder Materialien mit hohen oder tiefen Temperaturen, offene Flammen usw.
- Physikalische Belastungen**, z. B. durch Lärm, Strahlung, Über- oder Unterdruck
- Belastungen durch besondere Arbeitsumgebungen**, z. B. Klima, Witterung, Luftfeuchtigkeit, Zugluft, Hitze, Kälte, Lichtverhältnisse usw.
- Belastungen am Bewegungsapparat**, z. B. durch ungünstige Körperhaltungen oder Bewegungen, Heben und Tragen von Lasten, repetitive Tätigkeiten, Vibrationen usw.
- Psychische Belastungen/psychosoziale Risiken**, z.B. durch mangelhafte Arbeitsorganisation, häufige Unterbrechungen, ungenügende Qualifikation, Nichteinhalten der gesetzlichen Arbeits- und Ruhezeiten, Überforderung durch Zeitdruck und hohe Arbeitslast, einseitige oder repetitive Tätigkeiten, zwischen-menschliche Spannungen, Mobbing, sexuelle Belästigung usw.

Einstufung angeschlossene Betriebe

Von der Branchenlösung werden angeschlossene Betriebe aufgrund der Grösse und der besonderen Gefahren (vgl. EKAS-Richtlinie 6508 Ziffer 3.1, 3.2, 3.3 und 3.4) eingestuft:

Einstufung vorhanden: Nein
 Einstufung(en) angeschlossener Betriebe: Gemäss Ziffer 3.1 und 3.2

Aktualisierung der Gefahrenermittlung und Risikobeurteilung

In der Berichtsperiode wurden in folgenden Bereichen, Arbeitsprozessen oder Tätigkeiten die Gefährdungsermittlung aktualisiert oder eine Risikobeurteilung durchgeführt:

| Jahr | Bereich, Arbeitsprozess, Tätigkeit | Hilfsmittel | Feststellungen | Massnahmen |
|------|---|--------------------------|----------------------------|------------|
| 2016 | Komplette Überarbeitung und Aktualisierung der Risikobeurteilung durch den ASA-Pool | | | |
| 2020 | Schreinerei, Fensterfabrik | Betriebsbesuche ASA-Pool | Gemäss separaten Berichten | |
| 2020 | Komplette Überarbeitung und Aktualisierung der Risikobeurteilung durch den ASA-Pool | | | |

Information an Betriebe

Den Betrieben werden durch die Trägerschaft folgende Hilfsmittel für die Gefahrenermittlung auf Betriebsebene zur Verfügung gestellt:

- Methodische Angaben (Einteilung der Systembereiche, Arbeitsprozesse, Tätigkeiten usw.)
- Gefährdungstabelle
- Liste der besonderen Gefährdungen
- Checklisten, Betriebsanleitungen, Richtlinien, Merkblätter usw.
- Periodische Informationen (Mailings, Newsletter, usw.)

In der Berichtsperiode wurden folgende Hilfsmittel erarbeitet oder überarbeitet:

| Jahr | Hilfsmittel |
|------|--|
| 2016 | Neues Handbuch für den SIBE Broschüre «Gemeinsam Sicherheit schaffen» |
| 2017 | Flyer «Optibau» (gemeinsam mit Broschüre Optibau verwendet) |
| 2018 | Plakat «Burnout: Vorbeugen lohnt sich» (gemeinsam mit SECO Faltprospekt «Erschöpfung frühzeitig erkennen – Burnout vorbeugen», der Seite www.stressnostress.ch sowie SECO- Broschüre «Schutz vor psychosozialen Risiken am Arbeitsplatz» verwendet) Flyer «Asbest» Jahresrechnung beiliegend |
| 2019 | Plakat zur Sensibilisierung inkl. Prozessbeschreibung zum korrekten Lastentransport |

| | |
|------|---|
| | Hilfsmittelverzeichnis zum Lastentransport für Betriebe Broschüre zum ergonomisch korrekten Heben von schweren Lasten (gemeinsam mit SUVA Kurzlektion «Clever anpacken» verwendet) |
| 2020 | Informationsschreiben für die Aktion «Sicherheitsschuhe» (Subventionierung bei der Beschaffung von Sicherheitsschuhen von CHF 100.-/Person) Artikel in der Schreinerzeitung platziert hins. Sicherheitsschuhen Aufkleber mit Gebotszeichen für die Kampagne «Schutzbrille tragen und Augen schützen» produziert und versendet Horoskop: monatliches «Sicherheitstip- Horoskop» (abgedruckt in der Schreinerzeitung) Schutzkonzept Covid19 Artikel in der Schreinerzeitung betr. Rücken/schwere Lasten Inserat in der Regielohn-Broschüre des VSSM betr. Rücken/schwere Lasten |

Massnahmenplanung und –realisierung

Die Trägerschaft der Branchenlösung setzt sich mit Schwerpunktaktionen und geeigneten Hilfsmitteln dafür ein, dass die vorhandenen Gefahren in den Betrieben durch geeignete, systematische Massnahmen (S-T-O-P) ganz eliminiert oder auf ein akzeptables Mass reduziert werden können.

Schwerpunktaktionen

In der Berichtsperiode wurden folgende Schwerpunktaktionen durch die Trägerschaft der Branchenlösung initiiert und durchgeführt:

| Jahr | Thema | Eingesetzte Hilfsmittel |
|------|--|--|
| 2016 | Neues Handbuch für den SIBE eingeführt, Broschüre «Gemeinsam Sicherheit schaffen», Infokampagne für die neue SIKO2000 Homepage | Neues Handbuch für den SIBE Broschüre «Gemeinsam Sicherheit schaffen» Begleitschreiben Jahresrechnung inkl. Hinweise auf die SIKO Homepage |
| 2017 | Informationskampagne «Optibau», mit Broschüre über das Dienstleistungsangebot der SIKO-S für den Arbeitgeber, den SIBE und die Arbeitnehmer orientiert | Flyer Optibau (gemeinsam mit Broschüre Optibau verwendet) |
| 2018 | Kampagne «Burnout: Vorbeugen lohnt sich» | Plakat «Burnout: Vorbeugen lohnt sich» (gemeinsam mit SECO Faltprospekt «Erschöpfung frühzeitig erkennen – Burnout vorbeugen», der Seite www.stressnostress.ch sowie SECO-Broschüre «Schutz vor psychosozialen Risiken am Arbeitsplatz» verwendet) |

| | | |
|------|--|---|
| 2019 | Kampagne «Lasten richtig anpacken, heben und transportieren» An der Holzmesse Basel ausgestellt | Plakat zur sensibilisierung inkl. Prozessbeschreibung zum korrekten Lastentransport Hilfsmittelverzeichnis zum Lastentransport für Betriebe Broschüre zum ergonomisch korrekten Heben von schweren Lasten (gemeinsam mit SUVA Kurzlektion «Clever anpacken» verwendet) Aktuelle Jahres- Kampagne inkl. Unterlagen (siehe oben) an der Holzmesse vorgestellt |
| 2020 | Aktion «Sicherheitsschuhe» Kampagne «Schutzbrille tragen und Augen schützen» Schutzkonzept Covid19 | Informationsschreiben für die Aktion «Sicherheitsschuhe» (Subventionierung bei der Beschaffung von Si-Schuhen von CHF 100.-/ Person) Artikel in der Schreinerzeitung platziert hins. Sicherheitsschuhen Aufkleber mit Gebotszeichen für die Kampagne «Schutzbrille tragen und Augen schützen» produziert und versendet Schutzkonzept Covid19 |

Die Trägerschaft stellt zudem den Betrieben folgende Hilfsmittel für die Umsetzung von Präventionsmassnahmen zur Verfügung:

- Checklisten
- Massnahmenpläne (global)
- Massnahmenpläne (für betriebliche Teilprozesse)
- Online-Instrumente oder Dokumente (z.B. Webseite mit Massnahmen, Checklisten, usw.)
- Merkblätter, Informationsbroschüren
- Beratungsdienstleistungen
- Bezug von PSA

Notfallorganisation

Eine gute Notfallorganisation, funktionierende Erste-Hilfe-Massnahmen und gut instruiertes Personal können Leben retten und in Notfallsituationen viel zur Schadensminderung beitragen. Die Trägerschaft der Branchenlösung unterstützt daher ihre Mitgliedsbetriebe nach Möglichkeit mit verschiedenen Angeboten bzw. Hilfsmitteln.

Die Trägerschaft stellt den Betrieben folgende Ausbildungsangebote sowie Hilfsmittel in Eigenregie oder durch externe Unterstützung zur Verfügung:

- Notfallkonzept
- Organisation Erste Hilfe (Infrastruktur, Material)
- Ausbildung Erste-Hilfe Personen
- Brandschutz / Löschkurse
- Evakuierung

In der Berichtsperiode fanden die in der nachstehenden Tabelle aufgeführten Kurse im Zusammenhang mit dem Notfallkonzept statt:

| Kurs | Kursinhalt / Schwerpunkt | Dauer | Anzahl Teilnehmer | Kursorganisator |
|-------------------------------------|---|---------|-------------------|-----------------|
| SiBe-Kurs (Produktion- und Montage) | Die Schulung des Notfallkonzepts ist in der SiBe Grundausbildung inbegriffen. | 1h / 8h | 1973 | SIKO-S |
| Betriebsbesuche | Bei den Betriebsbesuchen wird das Notfallkonzept mit dem SiBe thematisiert. | 1h - 3h | 1076 | SIKO-S |

Mitwirkung

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind eng verknüpft mit vitalen Interessen der Arbeitnehmerrinnen und Arbeitnehmer. Wenn es um ihre Gesundheit und ihre körperliche Integrität geht, haben die Beschäftigten von Gesetzes wegen Anspruch auf Information und Mitsprache (Art. 6 ArG und Art. 6a VUV). Dabei geht es nicht nur um ein Mitspracherecht, sondern auch darum, das Wissen der Mitarbeitenden optimal zu nutzen. Die Mitarbeitenden kennen oft die in den Betriebsabläufen vorhandenen Gefährdungen am besten. Wenn Betroffene zu Beteiligten gemacht werden, fördert dies die allgemeine Akzeptanz von Schutzmassnahmen. Die Branchenlösung unterstützt ihre Mitgliedsbetriebe in diesem Bereich durch den Miteinbezug der Arbeitnehmervertretungen sowie durch geeignete Informationen und Hilfsmittel.

Die Mitwirkung der Arbeitnehmervertretung **auf Stufe der Trägerschaft** findet statt:

- Grundsätzlich bei jeder Aktualisierung und Überprüfung der Branchenlösung
- Sporadisch
- Nur bei der Ersterstellung der Branchenlösung

In der Berichtsperiode wurden die Arbeitnehmervertretungen auf Ebene der Trägerschaft zu folgenden Themen einbezogen:

| Thema | Termin / Dauer | Resultat / Kommentar |
|--|--|--|
| Die Unia sowie die Syna sind beide in der ARGE vertreten und daher an jeder Sitzung dabei. Sie vertreten die | Siehe Sitzungen, jew. ½ Tag (ca. 4h) pro Sitzung | Die Arbeitnehmer sind durch Ihre Vertretung aktiv und regelmässig an der Mitarbeit und Weiterentwicklung der SIKO-S beteiligt. |

| | | |
|--|----------------------------------|--|
| Arbeitnehmer hinsichtlich aller Aktivitäten, welche die SIKO-S unternimmt. | und ca. 4x jährl., teilw. öfter. | |
|--|----------------------------------|--|

Die Trägerschaft der Branchenlösung stellt ihren Mitgliedern **auf Stufe der Betriebe** folgende Hilfsmittel im Bereich Mitwirkung der Arbeitnehmenden zur Verfügung:

- Vorlagen, Ideen zur Mitwirkung (z.B. Auswahl PSA, Arbeitsmittel, Verbesserungsvorschläge)
- Schriftliche Informationen
- Schulungen, Beratungen

Gesundheitsschutz

Der Gesundheitsschutz umfasst ganz verschiedene und teilweise sehr komplexe Themenbereiche. Die Berücksichtigung von ergonomischen, arbeitshygienischen und arbeitspsychologischen Grundsätzen und Regeln ist Voraussetzung für eine optimale Arbeitsgestaltung. Besonderes Augenmerk ist auf krankheitserzeugende Faktoren zu richten, damit entsprechende Massnahmen rechtzeitig ergriffen werden können.

Im Bereich der Branchenlösung sind vor allem folgende Themen zum Gesundheitsschutz relevant:

- Sonderschutzbestimmungen bei Schwangerschaft (Mutterschutzverordnung)
- Sonderschutzbestimmungen für Jugendliche (Jugendschutzverordnung) [BM(2)[JA3]
- Ergonomie (Sitzen/Stehen bei der Arbeit, Lastentransport, Arbeitsabläufe)
- Arbeitsorganisation (Arbeitszeiten, Pausen, Schichtarbeit, Pikettdienst etc.)
- Unterhalt und Reinigung von Gebäuden
- Arbeitskleidung, Hygiene und Hautschutz
- Arbeitsumgebung und Raumklima (Luft, Lärm, Beleuchtung)
- Sozialräume (Pausenräume, Garderoben, WC, Dusche)
- Suchtmittel
- Psychosoziale Belastungen (Stress, Burnout, Mobbing, Aggressionen, sexuelle Belästigung, Überwachung)

Die Trägerschaft stellt ihren Mitgliedsbetrieben folgende Informationen und Hilfsmittel im Bereich Gesundheitsschutz zur Verfügung:

- Beratungen vor Ort im Betrieb
- Schwerpunktaktionen im Bereich Gesundheitsschutz
- Kurse / Weiterbildungsveranstaltungen
- Vorträge an Tagungen
- Schriftliche Informationen (Broschüren, Newsletter, Merkblätter, Vorgaben, Erläuterungen)

Audits / Kontrolle

Erfolgreiche Präventionstätigkeit erfordert ein systematisches und planmässiges Vorgehen. Dazu gehören auch regelmässige Kontrollen und Audits sowie die Überprüfung, ob die gesteckten Ziele effektiv erreicht wurden. In der Berichtsperiode hat die Trägerschaft der Branchenlösung folgende Kontrollinstrumente eingesetzt und dokumentiert:

| Kontrollinstrumente | Jahr | Anzahl | Resultat / Erläuterungen |
|-------------------------------------|-------------|--------|--|
| Audits | 2016 | 173 | Betriebsbesuche durch Berater der SIKO-S |
| | 2017 | 219 | Betriebsbesuche durch Berater der SIKO-S |
| | 2018 | 208 | Betriebsbesuche durch Berater der SIKO-S |
| | 2019 | 174 | Betriebsbesuche durch Berater der SIKO-S |
| | 2020 | 131 | Betriebsbesuche durch Berater der SIKO-S |
| Betriebsbefragungen | | | Es wird bei allen Betriebsbesuchen ein Protokoll mit Feedbacks der Betriebe und Einsichten der Berater verfasst. Die Ergebnisse fliessen danach zurück in die Evaluationen der SIKO-S. |
| Auswertung Unfallstatistik | 2016 - 2020 | | Die ARGE analysiert die SUVA Unfallstatistiken und leitet daraus die jährl. Aktionen ab. |
| Auswertung Berufskrankheiten | 2016 - 2020 | | Die ARGE analysiert die SUVA Statistiken und leitet daraus die jährl. Aktionen ab. |

Rückmeldungen der Berater aufgrund der Betriebsbesuche:

1. Das SIBE-Handbuch ist bei 98% der Betriebe vorhanden.
2. Der Maschinenordner ist in 88% aller Betriebe vorhanden.
3. Die Homepage der SIKO kennen nur 73% der SIBE.
4. Rund die Hälfte der SIBE definieren die Sicherheitsziele anfangs Jahr nicht.
5. Rund die Hälfte führt keine schriftliche Instruktions- und Ausbildungsübersicht.
6. Die Mitwirkung der AN wird nur bei der Hälfte schriftlich dokumentiert.
7. Auf den Montagefahrzeugen befindet sich nur bei der Hälfte der Betriebe ein Asbest-Set.
8. Plakat "Rücken": In einer Region hatte fast kein Betrieb das Plakat aufgehängt. In den anderen Regionen hängt das Plakat in den meisten Betrieben.
9. Neu muss abgefragt werden, ob die AN-Schulung der Aktion durchgeführt wurde.
10. Neu muss abgefragt werden, ob die Schulung schriftlich dokumentiert wurde.
11. Wäre es sinnvoll, wenn wir mit jeder Aktion ein Dokumentationsblatt mitsenden. Dieses könnten die SIBE dann nach der Schulung ausfüllen und ablegen. So müssen sie das Dokumentationsblatt nicht erst im SIBE-Handbuch suchen.
12. Die Aufkleber "Augenschutz" kamen sehr gut an. 94% der Betriebe haben die Kleber angebracht.

Folgende Problembereiche sind bei den Betriebsbesuchen eruiert worden:

Im Handbuch: Schriftlichkeit schlecht dokumentiert (wie können wir dies verbessern? An diesem Prozentsatz werden wir gemessen.)

Im Betrieb: Stosshölzer, Feuerlöscher & deren Bezeichnung, COVID hängt, Stolperfallen, freie Verkehrswege, Luftdruckdüsen, altes Kehlwerkzeug wegschliessen/ausmustern, Treppenabsatz markieren, Sicherheitsschuhe, Brillen, Apotheke (auch in Fahrzeugen)

Mögliche Aktionen:

Absatz- & Treppenmarkierungen

Apotheke kontrollieren & anschaffen im Rahmen Aktion Notfallorganisation

Flyer an SIBE, um Homepage bekannt zu machen

Ausblick

Erkenntnisse aus Audits, Betriebsbefragungen sowie Auswertung der Unfallstatistik und Berufskrankheiten fliessen in folgende neue Sicherheitsziele und Schwerpunkttaktionen ein:

| Jahr | Neue Sicherheitsziele / Schwerpunkttaktionen | Kommentar |
|------|--|---|
| | | Die Themen werden grundsätzlich mit dem ASA-Pool und der SUVA koordiniert und besprochen damit Kräfte gezielt gebündelt werden können. Die Priorisierung liegt dabei auf den schwerwiegendsten sowie weitreichendsten Themen. |
| 2021 | Horoskop in der Schreinerzeitung | In der Schreinerzeitung wird monatlich ein Horoskop publiziert. Es werden Themen im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz thematisiert. Es sind Themen, welche mit einfachen Mittel umgesetzt werden können. Durch eine mitarbeiternahe Umsetzung soll erreicht werden, dass diese Sicherheitsaspekte in den Betrieben als normal empfunden werden und zu einer Verhaltensänderung geführt wird. |
| 2022 | Leitern/Arbeiten in der Höhe | |
| 2023 | Atemwege – Holzstaub, Altholz, Hautschutz (Evaluierung der Themen ist in Arbeit) Atemwege - Spritzen von Lacken, Isocyanate | |

Die Betriebsbesuche werden in der nächsten Berichtsperiode analysiert. Ziel der Besuche soll die Verankerung des ASA-Systems sein. Evtl. müssen die SIKO-Berater anders geschult werden.

Quantitativ soll das Fallrisiko bei Berufsunfällen gehalten oder sogar gesenkt werden.

Das Thema Asbest soll weiterhin in der Branche thematisiert werden.

Weiterhin soll jedes Jahr mindestens eine Jahresaktion durchgeführt werden und die 10 Lebenswichtigen-Regeln sollen weiterhin die Leitplanken in der Schreinerbranche setzen.

Die unterzeichneten Personen bestätigen mit ihrer Unterschrift die Richtigkeit der in diesem Bericht gemachten Angaben.

Für die Trägerschaft der Branchenlösung:

Sicherheitskommission Schreinergerwerbe
Daniel Furrer
Vorsitz SIKO-S
Oberwiesenstrasse 2
8304 Wallisellen

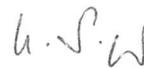
Sicherheitskommission Schreinergerwerbe
Urs Sager
Geschäftsstellenleiter
Ackersteinstrasse 119
8049 Zürich

Ort und Datum: Zürich, 30.11.2021



Daniel Furrer
Vorsitz SIKO-S

Ort und Datum: Zürich, 30.11.21



Urs Sager
Geschäftsstellenleiter SIKO-S

Für die Arbeitnehmer-Vertretung:

Gewerkschaft Unia
Christine Michel
Gesundheitsschutz / Arbeitssicherheit
Weltpoststrasse 20
3000 Bern 15

Für die Arbeitnehmer-Vertretung:

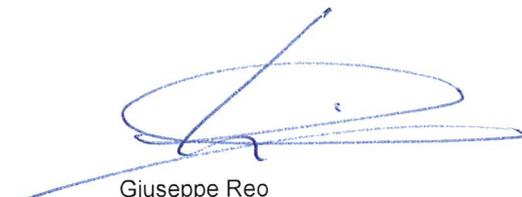
Gewerkschaft Unia Region Zentralschweiz
Giuseppe Reo
Branchenleiter Schreinergerwerbe
St. Karlstrasse 21
6002 Luzern

Ort und Datum: Bern, 4.12.21



Christine Michel
Gesundheitsschutz / Arbeitssicherheit

Ort und Datum: Zürich, 13.12.2021



Giuseppe Reo
Branchenleiter Schreinergerwerbe

Für die Arbeitnehmer-Vertretung:

Syna – Die Gewerkschaft
Zentralsekretariat
Johann Tscherrig
Leiter Sektor Gewerbe
Römerstrasse 7
4601 Olten

Ort und Datum: *Olten, 13.12.21*



Johann Tscherrig
Leiter Sektor Gewerbe

Für die Arbeitnehmer-Vertretung:

Syna – Die Gewerkschaft
Sandra Siegrist
Säntisstrasse 5
8572 Berg

Ort und Datum: *Zürich, 30.11.2021*



Sandra Siegrist
Arbeitnehmervereinerin

Für den ASA-Pool:

BOLLIGER + Partner

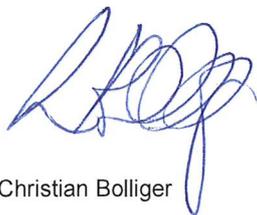
Christian Bolliger

Holzbauing FH / Sicherheiting. EigV

Cadonaustrasse 19

7000 Chur

Ort und Datum: Am 30.11.2021



Christian Bolliger

Sicherheitsingenieur

Für den ASA-Pool:

AEH Zentrum für Arbeitsmedizin

Ergonomie und Hygiene AG

Dr. med. Urs Hinnen

FMH Arbeitsmedizin

Militärstrasse 76

8004 Zürich

Ort und Datum: 2.12.21



Dr. med. Urs Hinnen

FMH Arbeitsmedizin

Für den ASA-Pool:

AEH Zentrum für Arbeitsmedizin

Ergonomie und Hygiene AG

Andreas Martens

Arbeitshygieniker SGAH

Militärstrasse 76

8004 Zürich

Ort und Datum: 30.11.21



Andreas Martens

Arbeitshygieniker SGAH

Anhang

Verzeichnis der Abkürzungen

| | |
|------------------|--|
| ArG | Arbeitsgesetz |
| AS/GS | Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz |
| ASA | Arbeitsärzte und andere Spezialisten der Arbeitssicherheit |
| ASA-Pool | Pool der ASA-Spezialisten, die für eine überbetriebliche ASA-Lösung (Modelllösung, Betriebsgruppenlösung, Modelllösung) verantwortlich zeichnen. |
| ASA-Spezialisten | Arbeitsarzt, Arbeitshygieniker, Sicherheitsingenieur, Sicherheitsfachmann, Spezialist für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz [ASGS] mit eidgenössischem Fachausweis |
| BL | Branchenlösung |
| EigV | Verordnung über die Eignung der Spezialistinnen und Spezialisten der Arbeitssicherheit (Eignungsverordnung) |
| EKAS | Eidgenössische Koordinationskommission für Arbeitssicherheit |
| ERFA | Erfahrungsaustausch |
| KOPAS | Kontaktperson für Arbeitssicherheit |
| PSA | Persönliche Schutzausrüstung |
| SiBe | Sicherheitsbeauftragte(r) |
| SiFa | Sicherheitsfachmann/ frau |
| UVG | Bundesgesetz über die Unfallversicherung |
| VUV | Verordnung über die Verhütung von Unfällen und Berufskrankheiten |

Kurzbeschreibung der Branchenlösung

Bitte aktualisierte Kurzbeschreibung der Branchenlösung als Word-Datei der EKAS-Geschäftsstelle per E-Mail zustellen.

Siehe unter <http://www.ekas.ch/index-de.php?frameset=22>

Verträge der externen ASA-Spezialisten

Bitte Vertragskopien dem Bericht beilegen.