



1. Sicherheitsleitbild und -ziele ... stehen am Anfang jeder Verbesserung

Um was geht es?

Wer Sicherheit und Gesundheit will, muss sich dazu bekennen, Ziele setzen und entsprechend handeln.

Was ist zu tun?

- Erstellen Sie ein Sicherheitsleitbild.
- Setzen Sie sich konkrete Ziele für 1 Jahr.
- Besprechen Sie das Sicherheitsleitbild und die Sicherheitsziele mit den Mitarbeitenden.
- Überprüfen Sie die Ziele Ende Jahr und setzen Sie sich neue Ziele für das Folgejahr.

Wie gehen Sie vor?

- Formulieren Sie zusammen mit der Geschäftsleitung ein klares, verständliches **Sicherheitsleitbild**. Integrieren Sie dieses in das Firmenleitbild.
- Formulieren Sie klare und verständliche **Sicherheitsziele** für 1 Jahr (betriebsspezifische, konkrete Ziele).
- Setzen Sie sich messbare qualitative und /oder quantitative Ziele, denn nur **messbare Ziele** lassen sich überprüfen.
- Sorgen Sie dafür, dass alle im Unternehmen das Sicherheitsleitbild und die Sicherheitsziele kennen. **Informieren** Sie auch neue Mitarbeitende. Um das Bewusstsein der Mitarbeitenden zu stärken, empfehlen wir Ihnen, das Leitbild mit den Jahreszielen durch die Mitarbeitenden unterschreiben zu lassen.
- **Überprüfen** Sie die Ziele regelmässig und kommunizieren Sie den Zielerreichungsgrad.

Erforderliche Nachweise

- 1.1 Sicherheitsleitbild und -ziele
- 1.2 Unterzeichnung der Mitarbeitenden

